

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565	หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง	
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและยกระดับสังคมเชิงบูรณาการ										
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและขยายการใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการในทุกภาคส่วนโดยการบูรณาการกับเครือข่ายที่มีศักยภาพ										
ตัวชี้วัด	1.มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมไม่น้อยกว่า 3.5 เท่าของงบประมาณที่ใช้ไป โดยมีเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในปี 2565-2567 เท่ากับ 1,800,200 และ 2,100 ล้านบาท	1,800 ล้านบาท	แผน	ล้านบาท	450 ล้านบาท	900 ล้านบาท	1,350 ล้านบาท	1,800 ล้านบาท	การแพทย์ = 169.13 ล้านบาท อาหารและเกษตร = 326.13 ล้านบาท บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ = 571.29 ล้านบาท	
	2.สร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการ 165 ล้านบาท โดยมีเป้าหมาย ปี 2565-2567 เท่ากับ 155.160 และ 165 ล้านบาท	155 ล้านบาท	แผน	ล้านบาท	35.90 ล้านบาท	80.40 ล้านบาท	111.90 ล้านบาท	155 ล้านบาท	ผลิตภัณฑ์ศูนย์ไอโซโทปรังสี = 24.53 ล้านบาท งานบริการศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ = 25.64 ล้านบาท *ต่ำกว่าแผนในงานบริการตรวจเร่งอนุภาคใหม่ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่มากยิ่งขึ้น งานบริการศูนย์ฉายรังสี = 16.75 ล้านบาท งานบริการศูนย์จัดการกากา = 2.25 ล้านบาท งานบริการศูนย์วิจัยฯ = 2.96 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์/บริการศูนย์วิศวกรรม = 0.57 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์/บริการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ = 0.13	
			ผล	ล้านบาท	35.69 ล้านบาท	79.67 ล้านบาท				
	3.กลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทคโนโลยีนิวเคลียร์ของ สทน. เพิ่มขึ้นถึง 1 ล้านคน ภายในปี 2567 โดยมีเป้าหมาย คือ ปี 2565 2567เท่ากับ 900,000 คน, 1,150,000คน, 1,400,000คน	900,000 คน	แผน	คน	225,000 คน	450,000 คน	675,000 คน	900,000 คน		
			ผล	คน	410,617 คน	1,239,906 คน				

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2565		หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาในเชิงบูรณาการกับเครือข่ายที่มีศักยภาพ									
เป้าประสงค์ : ยกระดับความสามารถในการพัฒนาเทคโนโลยีและวิศวกรรมนิวเคลียร์โดยอาศัยความร่วมมือและมุ่งสู่การนำไปใช้ประโยชน์เทคโนโลยีนิวเคลียร์แบบบูรณาการกับเครือข่ายที่มีศักยภาพและเพื่อการพึ่งพาตนเองในอนาคต									
<b>ตัวชี้วัด</b>	1.สทน. สามารถสร้างผลงานต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย ที่เป็น key technology ด้านนิวเคลียร์ได้สำเร็จ 2รายการ ในปี 2567								
<b>กิจกรรม</b>	1.1 โครงการการพัฒนากระบวนการรีไซเคิลในชั้นน้ำแบบต่อเนื่องด้วยเครื่องเร่งอนุภาคอิเล็กตรอนเพื่อเพิ่มมูลค่าน้ำยางธรรมชาติ	TRL4 ( Key elements demonstrated in laboratory environment )	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 25 ปรับปรุงระบบลำเลียงครั้งที่ 1เพื่อทดสอบที่เครื่องเร่งครั้งที่ 2	ร้อยละ 50 จัดทำมาตรฐานการพัฒนาระบบลำเลียงแบบ Lab scale	ร้อยละ 75 ออกแบบและพัฒนาระบบลำเลียงเชิงอุตสาหกรรม	ร้อยละ 100 TRL4 -ทดลองระบบลำเลียงแบบอุตสาหกรรม	
			ผล	ร้อยละ	ร้อยละ 22 ดำเนินการปรับปรุงเพื่อทดสอบกับน้ำ	ร้อยละ 50 ดำเนินการปรับปรุงระบบลำเลียงครั้งที่ 3 และทดลองฉายกับน้ำยางในระดับ Lab scaleแล้ว		ดำเนินการปรับปรุงระบบลำเลียงครั้งที่ 3 และทดลองฉายกับน้ำยางในระดับ Lab scaleแล้ว พบว่ามีปัญหาความร้อนสะสมของระบบลำเลียงทำให้น้ำยางไหม้เป็นเจลเหนียว ซึ่งอยู่ระหว่างการแก้ไข (ขยายสัญญาณฯ.ถึงวันที่ 8 พ.ค. 65)	เร่งรัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อของงบประมาณกับวช. ในการทำระดับอุตสาหกรรมต่อไป
	1.2 โครงการที่ 2 โครงการการพัฒนาแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำหรับหลอดกำเนิดรังสีเอ็กซ์	TRL4 ( Key elements demonstrated in laboratory environment )	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 25 ออกแบบและจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับ การขึ้นรูปชิ้นงาน	ร้อยละ 50 ขึ้นรูป X-ray Housing ตามที่ ออกแบบไว้	ร้อยละ 75 ทดลองประกอบ X-ray Housing และแก้ไข	ร้อยละ 100 TRL4 -ทดสอบกับระบบ High Volt	
			ผล	ร้อยละ	ร้อยละ 25 ออกแบบและจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับ การขึ้นรูปชิ้นงาน	ร้อยละ 40 อยู่ระหว่างดำเนินการขึ้นรูป อุปกรณ์ Housing		เกิดความล่าช้ากระบวนการจัดซื้อวัสดุทำให้วัสดุส่งมอบเมื่อกลางเดือนมี.ค. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการขึ้นรูปอุปกรณ์ Housing	เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จให้ทันตามแผนไตรมาส 3
<b>ตัวชี้วัด</b>	2. มีการพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์เพื่อสนับสนุนภาคอุตสาหกรรม ได้ถึง 800คน/ปี โดยเป้าหมาย 2565-2567คือ 600คน/ปี, 700คน/ปี, 800คน/ปี	600 คน	แผน	คน	150 คน	300 คน	450 คน	600 คน	
			ผล	คน	364 คน	566 คน			จัดหลักสูตรอบรมด้านการป้องกันอันตรายจากรังสี จำนวน 8 หลักสูตร 17 ครั้ง ทั้งนี้มีผู้เข้ารับการอบรมสอบผ่านร้อยละ 100

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565	หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง	
3. ผู้ประกอบการ วิสาหกิจ ชุมชน สตาร์ทอัพรายใหม่ นำผลงาน วิจัยของ สทน. ไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60ต่อปี โดยเป้าหมาย 2565-2567คือ ร้อยละ 65, ร้อยละ 68, ร้อยละ 70	ร้อยละ 65 (งานวิจัยย้อนหลัง 33 เรื่อง)	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40			รวม 15 เรื่องเป็นแบ่งเป็น -การใช้ประโยชน์จากเครื่องมือวิจัย 3 เรื่อง -การถ่ายทอดเทคโนโลยี 7 เรื่อง -การอ้างอิงผลงานวิจัย 5 เรื่อง		
		ผล	ร้อยละ	ร้อยละ 21 (7 เรื่อง)	ร้อยละ 45 (15 เรื่อง)					
4. สทน. ได้รับเงินสนับสนุนจากการทำโครงการร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายไม่น้อยกว่า 30 ล้านบาท ในปี 2567 โดยเป้าหมาย 2565-2567คือ 20ล้านบาท, 25ล้านบาท , 30ล้านบาท)	20 ล้านบาท	แผน	ล้านบาท	5 ล้านบาท	10 ล้านบาท	15 ล้านบาท	20 ล้านบาท	เสนอโครงการทั้งหมด 35 เรื่อง -อนุมัติแล้ว 8 เรื่อง (20.39 ล้านบาท) -อยู่ระหว่างพิจารณา 11 เรื่อง (33.05 ล้านบาท) -ไม่อนุมัติ 10 เรื่อง (15.80 ล้านบาท)		
		ผล	ล้านบาท	0.816 ล้านบาท	20.39 ล้านบาท					
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ผู้นำด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ในอาเซียน										
เป้าประสงค์ : มุ่งสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการและเป็นที่ยอมรับในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์ในอาเซียน										
ตัวชี้วัด	1.สทน. มีลำดับทางวิชาการในระดับ Top 200 ใน SCIMAGO Institute Ranking Rankingภายในปี 2567									
กิจกรรม	1.1 โครงการที่ 1. TINT to University	ตีพิมพ์ 100 เรื่อง	แผน	เรื่อง	10 เรื่อง	40 เรื่อง	70 เรื่อง	100 เรื่อง	จำนวน 29 เรื่องในระดับ Journal Quartile Score (Q) โดยเป็นงานวิจัยที่มาจาก T2U จำนวน 12 เรื่อง	ติดตามและเร่งรัดให้หน่วยงานที่ได้รับทุนรายงานความคืบหน้าเป็นระยะ
			ผล	เรื่อง	6 เรื่อง	29 เรื่อง				

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565		หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง
ตัวชี้วัด	2.สทน. สามารถขยายตลาดการบริการและผลิตภัณฑ์ไปสู่ประเทศอาเซียนโดยสามารถสร้างรายได้อย่างน้อย 10ล้านบาทภายใน 4ปี เป้าหมาย 2565-2567คือ 5 ล้านบาท, 7.5ล้านบาท, 10ล้านบาท									
กิจกรรม	โครงการที่ 1. แผนการขยายตลาดต่างประเทศ	5 ล้านบาท	แผน	ล้านบาท	1.25 ล้านบาท	2.5 ล้านบาท	3.75 ล้านบาท	5 ล้านบาท		
			ผล	ล้านบาท	0 ล้านบาท	0.038 ล้านบาท			- รายได้ 0.038 ล้านบาทจากผลิตภัณฑ์ Cold kits ของ คอ. โปพม่า (Pinlon Hospital) เป็น Lot แรก เดือน มี.ค. - งานบริการสแกนหอกันและงานนิวตรอนสะท้อนกลับ สำหรับโรงกลั่นที่อินโดนีเซีย ยังไม่เกิดรายได้ แต่ได้เข้าไปนำเสนอข้อมูลงานบริการช่วง มี.ค. และมีกลุ่มผู้ประกอบการสนใจ ต้องการเรียกใช้บริการ (แต่ต้องมาเตรียมการด้านกลยุทธ์กับ partner ในรายละเอียดเงื่อนไขการออกไปให้บริการ โดย สทน.เป็น Sub-contractor ก่อน)	แนวทางสำหรับแผนขยายตลาดต่างประเทศให้บรรลุตามเป้าหมาย : เนื่องจากงานบริการตรวจหอกันในกลุ่มโรงงานกลั่นน้ำมันที่ประเทศอินโดนีเซีย หลังจากที่ทีมงาน สทน. เข้าไปนำเสนอแล้วได้รับความสนใจ และมีผู้ประกอบการบางรายเริ่มติดต่อขอให้ประเมินงาน ดังนั้นในไตรมาส 3 จะเร่งให้เกิดการใช้บริการตรวจหอกันในประเทศอินโดนีเซีย รวมถึงมีการติดต่อสนใจสั่งซื้อ ผลิตภัณฑ์สารเภสัชภัณฑ์จาก กัมพูชา ซึ่งจะเร่งติดต่อและเสนอขาย เพื่อให้เกิดรายได้ตามเป้าหมาย
ตัวชี้วัด	3. มีโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระหว่างประเทศที่ สทน. เป็นผู้นำครบ 5 ด้านในปี 2567 (ปี 2565 2567 ให้ดำเนินการอย่างน้อย 2โครงการ/ปี)									
กิจกรรม	โครงการส่งเสริมเกษตรกรปลอดภัย	ร้อยละ 100 ตามแผนงาน	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 25 สำหรับพื้นที่ที่กำหนดเขตควบคุมและเขตป้องกันแมลงวันผลไม้	ร้อยละ 50 ควบคุมจำนวนประชากรแมลงวันผลไม้ในพื้นที่ต่ำกว่า 1 ตัว/กบดัก/วัน ตามเกณฑ์ของ ISPM ฉบับที่30	ร้อยละ 75 ควบคุมจำนวนประชากรแมลงวันผลไม้ในพื้นที่ต่ำกว่า 1 ตัว/กบดัก/วันตามเกณฑ์ของ ISPM ฉบับที่30	ร้อยละ 100 สร้างเขตประชากรแมลงวันผลไม้ต่ำที่สามารถได้รับการรับรองพื้นที่โดยกรมวิชาการเกษตร		
			ผล	ผล	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50			ดำเนินการสำรวจพื้นที่ กำหนดเขตควบคุมและเขตป้องกันแมลงวันผลไม้ พบว่าในช่วงตุลาคมถึงมีนาคมนี้ สามารถควบคุมแมลงวันผลไม้ในพื้นที่เป้าหมายให้ต่ำ 1 ตัว/กบดัก/วัน	
	โครงการพัฒนาเครื่องโศกนาฏของประเทศไทยเพื่อรองรับการพัฒนาเทคโนโลยี พิวซินในอนาคต	ร้อยละ 100 (เฉลี่ยจาก 7 หัวข้อ ตามตัวชี้วัด ก.พ.ร.)	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100		
			ผล	ร้อยละ	ร้อยละ 31	ร้อยละ 35			ได้รับผลกระทบจากปัญหาโควิด ทำให้ดำเนินการล่าช้ากว่าแผน	ติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนในไตรมาส 3

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565	หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง	
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาสู่องค์กรยั่งยืน										
เป้าประสงค์ : พัฒนาการดำเนินงานและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนรักษาและพัฒนาสมรรถนะขององค์กรด้วยบุคลากรคุณภาพสูง										
ตัวชี้วัด	1.สทน. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานที่แล้วเสร็จเพื่อลดระยะเวลาการทำงาน 3 ระบบ/ปี	3 กระบวนการ	แผน	ระบบ	มีแผนการพัฒนากระบวนการที่ได้รับความคิดเห็นจากที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหาร	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงกระบวนการของสถาบัน	นำเสนอกระบวนการที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายบริหาร เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้กลุ่ม/ศูนย์ดำเนินการปรับปรุงตามแผน	กระบวนการที่ปรับปรุงและพัฒนาแล้วเสร็จ 3 กระบวนการ		
			ผล	ระบบ	จัดทำแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สทน. เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 65 เห็นชอบแล้ว	ปรับปรุงรายละเอียดอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คณะ แล้วเสร็จ		มีการปรับปรุงรายละเอียดอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คณะ ได้แก่ -คำสั่ง สทน. ที่ 123/2565 คณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบ Enterprise Resource Planning System : ERP ระบบใหม่ ลงวันที่ 1 เมษายน 2565 -คำสั่ง สทน. ที่ 124/2565 เรื่องคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการและการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 4 เมษายน 2565 (เนื่องจากมีผู้แทนจากหน่วยงานไม่ครบทุกหน่วยงาน สิ้นสุดเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 (ผู้เสนอชื่อจำนวน 35 ราย)) -คำสั่ง สทน. ที่ 129/2565 เรื่องคณะทำงานกระบวนการบริการ ลงวันที่ 7 เมษายน 2565		

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565		หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง
ตัวชี้วัด	2.มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 85									
	2.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอก -การพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจจาก ผู้รับบริการแบบ Realtime ของสถาบัน (ศท. ศอ. ศส. ศท. One-stop)	4 ครั้ง	แผน	ครั้ง	มีการรายงานผล ประเมินความพึงพอใจแบบ Realtime และการแก้ไข ปรับปรุงการให้บริการ ต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหาร	มีการรายงานผล ประเมินความพึงพอใจแบบ Realtime และการแก้ไข ปรับปรุงการ ให้บริการต่อ คณะกรรมการฝ่ายบริหาร	มีการรายงานผลประเมิน ความพึงพอใจแบบ Realtime และการแก้ไข ปรับปรุงการให้บริการต่อ คณะกรรมการฝ่ายบริหาร	มีการรายงานผล ประเมินความพึงพอใจ แบบ Realtime และการแก้ไขปรับปรุงการ ให้บริการต่อ คณะกรรมการฝ่ายบริหาร		
			ผล	ครั้ง	1 ครั้ง	มีผลเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอในที่ ประชุมผู้บริหารวันที่ 27 เม.ย. 65			มีผลเรียบร้อยแล้วและนำเสนอในที่ประชุม ผู้บริหารวันที่ 27 เม.ย. 65	
	-การประเมินผลความพึงพอใจโดย Third party	ร้อยละ 85	แผน	ร้อยละ	-	จัดจ้างบริษัท ภายนอกแล้วเสร็จ	รายงานงานผลการสำรวจ เบื้องต้นต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร สทท.	สรุปผลไตรมาส 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		
			ผล	ร้อยละ	อยู่กระบวนการร่าง TOR เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษา กำหนดแล้วเสร็จภายในเดือน มี.ค. 65	จัดจ้างที่ปรึกษาแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 65			จัดจ้างที่ปรึกษาแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 65 -นำเสนอผลการสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการของ สทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 64 พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะสำหรับ ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จากที่ปรึกษา ต่อ คณะกรรมการสถาบัน เมื่อ 8 ก.พ.65	
	2.2 มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายใน	ร้อยละ 85	แผน	ร้อยละ	-	สำรวจความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการภายใน ครั้งที่ 1	นำเสนอผลการสำรวจต่อ ที่ประชุมผู้บริหาร ภายใน กค.	สำรวจความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการภายใน ครั้งที่ 2 และมีผลสำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		
		ผล	ร้อยละ	เสนอผลการสำรวจ ความพึงพอใจฯ ปี 64 เพื่อปรับปรุงการ ให้บริการในปี 65 แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างปรับปรุง แบบสำรวจความพึงพอใจภายใน			อยู่ระหว่างปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจ ภายในให้สอดคล้องกับแผนการปรับปรุงการ ให้บริการ ใน ปี 65 ให้แล้วเสร็จในเดือน พ.ค. และสำรวจครั้งที่ 1 ในเดือนมิ.ย.		

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565		หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง
ตัวชี้วัด	3.สทน. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจที่สมบูรณ์ 6ฐานข้อมูล ภายในปี 2567(ปี 2565-2567อย่างน้อย 2ฐานข้อมูล/ปี)	2 ฐานข้อมูล	แผน	ฐานข้อมูล	สถาปัตยกรรมองค์กรระดับล่าง (Low Level) และแผนปฏิบัติการ Digital ปี 65-67) ผ่านคณะกรรมการ IT	ทำ Data Governance แล้วเสร็จ 2 ฐานข้อมูล	ทำ Data Consolidation และพัฒนาระบบแล้วเสร็จ จำนวน 1 ฐานข้อมูล	ทำ Data Consolidation และพัฒนาระบบแล้วเสร็จ จำนวน 2 ฐานข้อมูล		
			ผล	ฐานข้อมูล	อยู่ระหว่างจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรระดับล่าง (Low Level) และแผนปฏิบัติการ Digital ปี 65-67) นำเสนอคณะกรรมการ IT ในเดือน ก.พ. 65 ซึ่งมีแผนการจัดทำฐานข้อมูลรวมอยู่ด้วย	0 ฐานข้อมูล			-อยู่ระหว่างปรับปรุง Low Level ตามข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการ IT ซึ่งได้มีการ Workshopเมื่อเดือน เม.ย. 65 -อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดทำ POC ข้อมูลด้านงบประมาณ รายได้ และสินค้าและบริการ รวมทั้งระบุขอบเขตรายการชุดข้อมูลเพื่อจัดทำระบบช่วยในการตัดสินใจให้สอดคล้องกับความต้องการปัจจุบัน	เร่งรัดการดำเนินการจัดทำ POC ให้แล้วเสร็จ และจัดซื้อจัดจ้างภายในเดือน พ.ค. 65 ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำ Data governance ควบคู่ไปด้วย เพื่อได้ฐานข้อมูล 2 ฐานข้อมูลในไตรมาส 3
ตัวชี้วัด	4.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90ต่อปี	ร้อยละ 94 (จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดเฉลี่ย 334 คน)	แผน	ร้อยละ	ร้อยละ 15	ร้อยละ 50	ร้อยละ 84	ร้อยละ 94		
			ผล	ร้อยละ	ร้อยละ 3 (11 คน)	ร้อยละ 77 (257 คน)				

หัวข้อกลยุทธ์/เป้าประสงค์และตัวชี้วัด		เป้าหมายปี 2565	หน่วยวัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	แนวทางปรับปรุง
ตัวชี้วัด	5. บุคลากร สทน. มีดัชนีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปี 2564 (ร้อยละ 69 )	แผน	ร้อยละ	มีข้อเสนอแผนกิจกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุง ตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอจากผลการสำรวจปี 2564 และมีการจัดกิจกรรม	แผนกิจกรรมเพื่อ พัฒนาปรับปรุงตาม ข้อคิดเห็นข้อเสนอ จากผลการสำรวจปี 2564 และมีการจัด กิจกรรม	ปรับปรุงข้อคำถามตาม ข้อคิดเห็นข้อเสนอจากผล การสำรวจปี 2564	ดำเนินการสำรวจและ สรุปผลดัชนีความสุข	
			ผล	ร้อยละ	ส่งผลสำรวจดัชนี ความสุขปี 2564 ให้กับฝ่ายทบ. เพื่อ จัดทำแผน happy workplace แล้วเสร็จ	จัดกิจกรรมเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์ แล้ว 1 ครั้ง และปรับปรุง สวัสดิการแล้ว 2 เรื่อง			-จัดกิจกรรมเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ จำนวน 1 ครั้ง คือ Townhall meeting ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 64 - จัดเตรียมแบบสำรวจความเห็นของเจ้าหน้าที่ เรื่องปรับปรุงสวัสดิการ 2 เรื่องได้แก่ เพิ่มวงเงิน เกษียณ และเพิ่มเงินช่วยเหลือจัดการศพ จะ นำเสนอในคณะอนุกรรมการบุคคลในวันที่ 25 เม.ย. 65