

รายงานผลการดำเนินงานการสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึก No Gift Policy
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ ผู้บริหารพบบุคลากร ครั้งที่ 1/2568

TOWN HALL MEETING

วันพุธที่ 27 พ.ย. 2567
เวลา 8.30-12.00 น.
ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคาร 6 สกน. องค์กรฯ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

๘. กำหนดการ :

วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ / เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนร่วมงาน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	ผลสทท. กล่าวเปิดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร (Town Hall Meeting)
๐๙.๑๕ - ๑๐.๑๕ น.	พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
	กิจกรรมมอบโล่เกียรติคุณ “คนดี ศรีสทท.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	การมอบรางวัลการพัฒนากระบวนงานและการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	การนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง
๑๑.๐๐ - ๑๑.๕๐ น.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม
๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีปิดกิจกรรม Town Hall Meeting
หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร ครั้งที่ 1/2568 โดยมีรองศาสตราจารย์ธวัชชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบาย **No Gift Policy** เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยนโยบายนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาสและเทศกาล ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อการบริการสาธารณะ

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้เน้นย้ำให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติตามนโยบาย **No Gift Policy** พร้อมทั้งกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติจะเป็นไปตามหลักจริยธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานของการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ

การประกาศเจตนารมณ์นี้ยังสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สถาบันฯ จึงได้จัดการประกาศนโยบายที่สำคัญนี้ ณ อาคาร 6 ชั้น 2 สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานนครราชสีมา โดยมีผู้เข้าร่วมสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึก จำนวน 120 คน ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานตามนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในทุกขั้นตอน เพื่อให้การปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด

วัตถุประสงค์การประกาศเจตนารมณ์ **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่

1. ส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อป้องกันการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมและการตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรมในองค์กร
2. ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตและการสร้างความสัมพันธ์ที่ไม่เหมาะสม
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์ ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยจริยธรรมที่ถูกต้องและโปร่งใส
4. ลดโอกาสในการเลือกปฏิบัติและการประพฤติมิชอบ ป้องกันการเกิดความแตกต่างและการกระทำที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงาน

5. เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากภายนอก ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในด้านความโปร่งใสและมาตรฐานจริยธรรม
6. สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิรูปประเทศ ส่งเสริมการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและไม่พึ่งพาผล

ประโยชน์สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

1. ส่งเสริมความเป็นธรรมในการทำงาน การห้ามรับของขวัญทำให้ทุกคนในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและไม่ถูกอิทธิพลจากการให้ของขวัญที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อบุคลากรไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับการรับของขวัญ หรือการต้องแสดงความขอบคุณสำหรับของขวัญที่ได้รับ พวกเขาจะสามารถมุ่งเน้นไปที่การทำงานอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
3. ป้องกันการใช้ตำแหน่งในทางที่ไม่เหมาะสม การที่บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม No Gift Policy จะช่วยป้องกันการใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งช่วยลดการคอร์รัปชันในองค์กร
4. เสริมสร้างการทำงานที่มีคุณภาพ การสร้างวัฒนธรรมที่เน้นความโปร่งใสจะช่วยให้การตัดสินใจในองค์กรเกิดขึ้นจากการประเมินอย่างถูกต้องและไม่ถูกครอบงำด้วยผลประโยชน์ส่วนตัว
5. เพิ่มภาพลักษณ์ขององค์กร การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จะช่วยให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาของสาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เนื่องจากเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในด้านความโปร่งใสและความยุติธรรม



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>