

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์อรรถวิชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ขอประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในโอกาส ไม่ว่าจะเป็รก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ นโยบายนี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากการรับของขวัญหรือของกำนัลอาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการจัดขวางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยสถาบันของเรายึดมั่นในการสร้างความเข้าใจในแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม เพื่อให้ทุกคนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) บัอมรับการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความกตัญญู หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์อรรถวิชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

หมายเลขอ้างอิง a4e0c0d2fPCL6e2c0e8
URL: <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>



Announcement of Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization)
on the No Gift Policy, Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

I, Associate Professor Thawatchai Onjun, Executive Director of Thailand Institute of Nuclear Technology hereby issues the Announcement of Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization), or TINT, on the No Gift Policy in order to promote integrity culture. All TINT executives and officers have firm intention to refrain from accepting any kind of gifts while assuming the work positions at TINT in which such acceptance shall be considered the act of corruption and misconduct and undoubtedly a threat to honesty, integrity, good governance, and nondiscrimination. TINT draws clearly a distinction between common and personal interests, and that all executives and officers perform their work duties based on anti-corruption norms.

Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization) would be grateful to receive for occasions the congratulations, gratitude, greetings, or condolences via signed greetings or condolences cards, notes, or social media instead.

For your information and strictly abiding by the announcement from the issued date onwards.

issued on ๒๐ November B.E. 2567 (2024)

(Associate Professor Thawatchai Onjun)
Executive Director, Thailand Institute of Nuclear Technology

หมายเลขอ้างอิง a4e0c0d2fPCL6e2c0e8
URL: <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

2. สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๘. กำหนดการ :

วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ / เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

| เวลา | กิจกรรม |
|---|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนร่วมงาน |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. | ผสทน. กล่าวเปิดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร (Town Hall Meeting) |
| ๐๙.๑๕ - ๑๐.๑๕ น. | พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ |
| | กิจกรรมมอบโล่เกียรติคุณ “คนดี ศรีสทน.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| | การมอบรางวัลการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ |
| ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. | การนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง |
| ๑๑.๐๐ - ๑๑.๕๐ น. | กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม |
| ๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น. | พิธีปิดกิจกรรม Town Hall Meeting |
| หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม | |

เมื่อวันพุธที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้กิจกรรม TOWN HALL Meeting ผู้บริหารพบบุคลากร ณ อาคาร 6 ชั้น 2 สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานใหญ่ อองครักษ์ ครั้งที่ 1/2568 โดยมีรองศาสตราจารย์วัชชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ด้วยกิจกรรมนี้ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้ถือโอกาสให้มีการประกาศเจตนารมณ์นี้ยังสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดต่อ

ประชาชน สถาบันฯ โดยมีผู้เข้าร่วมสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึก จำนวน 120 คน ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบาย **No Gift Policy** เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยนโยบายนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาสและเทศกาล ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อการบริการสาธารณะ

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้เน้นย้ำให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติตามนโยบาย **No Gift Policy** พร้อมทั้งกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติจะเป็นไปตามหลักจริยธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานของการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ การดำเนินงานตามนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในทุกชั้นตอน เพื่อให้การปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้เกิด การใช้ทรัพยากรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด พร้อมกำชับให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามวัตถุประสงค์การประกาศเจตนารมณ์ **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งผลให้สถาบันฯ วัฒนธรรมมี **No Gift Policy**

วัตถุประสงค์การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1. ส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อป้องกันการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมและการตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรมในองค์กร
2. ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตและการสร้างความสัมพันธ์ที่ไม่เหมาะสม
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์ ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยจริยธรรมที่ถูกต้องและโปร่งใส
4. ลดโอกาสในการเลือกปฏิบัติและการประพฤติมิชอบ ป้องกันการเกิดความแตกต่างและการกระทำที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงาน
5. เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากภายนอก ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในด้านความโปร่งใสและมาตรฐานจริยธรรม
6. สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิรูปประเทศ ส่งเสริมการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและไม่พึงพาผล

ประโยชน์สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

1. ส่งเสริมความเป็นธรรมในการทำงาน การห้ามรับของขวัญทำให้ทุกคนในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและไม่ถูกอิทธิพลจากการให้ของขวัญที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ

2. **เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน** เมื่อบุคลากรไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับการรับของขวัญ หรือการต้องแสดงความขอบคุณสำหรับของขวัญที่ได้รับ พวกเขาจะสามารถมุ่งเน้นไปที่การทำงานอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
3. **ป้องกันการใช้ตำแหน่งในทางที่ไม่เหมาะสม** การที่บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม **No Gift Policy** จะช่วยป้องกันการใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งช่วยลดการคอร์รัปชันในองค์กร
4. **เสริมสร้างการทำงานที่มีคุณภาพ** การสร้างวัฒนธรรมที่เน้นความโปร่งใสจะช่วยให้การตัดสินใจในองค์กรเกิดขึ้นจากการประเมินอย่างถูกต้องและไม่ถูกครอบงำด้วยผลประโยชน์ส่วนตัว
5. **เพิ่มภาพลักษณ์ขององค์กร** การดำเนินการตามนโยบาย **No Gift Policy** จะช่วยให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาของสาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เนื่องจากการแสดงถึงความมุ่งมั่นในด้านความโปร่งใสและความยุติธรรม



ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ | |
| 1) หน่วยงานภาครัฐ | 0 |
| 2) หน่วยงานภาคเอกชน | 0 |
| 3) ประชาชน | 0 |
| 4) อื่น ๆ | 0 |
| รับในนาม | |
| 1) หน่วยงาน | 0 |
| 2) รายบุคคล | 0 |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
| 1) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | 0 |
| 2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | 0 |
| 3) อื่นๆ โปรดระบุ | 0 |

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

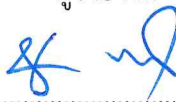
..... - ไม่มี -

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... - ไม่มี -

ลงชื่อ..... 
(นางสาวธีรรัตน์ อินอ่อน)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... 
(รองศาสตราจารย์รัชชัย อินอ่อน)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
ผู้รับรองรายงาน