



014 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๙๒๐๙๒๒๒๒๒๒๒๒

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
(องค์การมหาชน)

มิติที่ 1 > ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)

- 1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ (Vision & Mission)
- 1.2 วางแผนและบริหารกำลังคน (Workforce Planning and Management)
- 1.3 การบริหารจัดการกำลังคนกลุ่มที่มีสมรรถนะสูง (Talent Management)
- 1.4 การพัฒนาด้านบริหารจัดการ (Management Development)

มิติที่ 2 > ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)

- การจัดสรรกิจกรรมและกระบวนการในงานบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามลักษณะดังนี้
- 2.1 ถูกต้อง แม่นยำ และตรงเวลา (Accuracy and Timeliness)
 - 2.2 มีข้อมูลที่อัปเดตและพร้อมอยู่เสมอ (Updated Data)
 - 2.3 มีผลิตภาพ มีคุณค่า และบริหารจัดการอย่างคุ้มค่า (Productivity and Valuable)
 - 2.4 เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนเทคโนโลยีอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ (IT and Useful Technology)

มิติที่ 3 > ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)

- นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลในด้านต่อไปนี้
- 3.1 การรักษาพนักงานให้อยู่ร่วมกับองค์กร (Preservation)
 - 3.2 ความพึงพอใจ (Appreciation)
 - 3.3 การพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ (Development and Knowledge Management)
 - 3.4 การบริหารจัดการความสามารถของบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)

มิติที่ 4 > ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)

- ความพร้อมในการรับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้
- 4.1 มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ (Responsible Decision-Making)
 - 4.2 มีความโปร่งใสและยุติธรรม (Transparency & Fair)

มิติที่ 5 > คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน (Quality of Life and Work-Life Balance)

การมีนโยบาย แผนงาน โครงการ ตลอดจนมาตรการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในด้านการทำงานและคุณภาพชีวิตส่วนบุคคล ตลอดจนมีการส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตให้เหมาะสมลงตัวตามหลักการดังต่อไปนี้

- 5.1 สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Environmental)
- 5.2 สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก (Benefit & Facility)
- 5.3 ความสัมพันธ์ในองค์กร (Relationship in Organization)

มาตรฐาน
ความสำเร็จด้าน
การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
(HR Scorecard)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘๒๐๗๒๕๖๑๒

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
(องค์การมหาชน)



สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Master Plan) ปีงบประมาณ 2568

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
 2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรให้เหมาะสมกับการทำงาน
 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศของสถาบันให้มีศักยภาพด้านดิจิทัลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
 4. เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาคนเก่งเป็นไปอย่างมีระบบตามรูปแบบของ สทท. และมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม และช่างเทคนิคให้มีขีดความสามารถในการทำงาน
6. เพื่อรักษามาตรฐานความรู้ ความสามารถ และชำนาญของเจ้าหน้าที่
7. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วม			จำนวน/คน	รูปแบบการจัดฝึกอบรม		ระยะเวลา การฝึกอบรม (ชม.)	งบประมาณ ประมาณการ	ปี พ.ศ.2567			ปี พ.ศ.2568							หมายเหตุ		
		กลุ่มเป้าหมาย				In- House	Online			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
		เจ้าหน้าที่ ทั่วไป	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับ กลาง,สูง																		
หมวดที่ 1 หมวดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร																						
1	Growth Mindset เป็นพื้นฐานของจิตวิทยาในการพัฒนางาน	✓	✓	✓	50	✓		6	48,000						✓							
2	Service Mind & Proactive Working : สุดยอดงานบริการ และการทำงานเชิงรุก	✓	✓	✓	50	✓		6	48,000							✓						
3	ศิลปะการทำงานอย่างมีความสุข	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000			✓										
4	การสื่อสารและการประสานงานอย่างชาญฉลาดด้วย DISC	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000				✓									
5	ทฤษฎี Ho Ren So กับการสื่อสารในองค์กร	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000					✓								
6	การบริหารจัดการอารมณ์และความเครียด	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000						✓							
7	โรคซึมเศร้า รู้จักอาการ รับมือ รักษาได้	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000				✓									
8	การจัดการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม เรื่อง โรคไม่ติดต่อ (NCDs)	✓	✓	✓	>50		✓	3	9,000					✓								
9	การสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและองค์กร	✓	✓	✓	>50		✓	12	36,000						✓	✓		✓		✓		
หมวดที่ 2 หมวดการพัฒนาผู้บริหาร																						
หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘๕๕๖๑๒																						
URL: https://flowssoft.tint.or.th/archive/identityTags																						
10	การรับมือความท้าทายใหม่ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน THE INDUSTRIES OF THE FUTURE "ปฏิวัติอุตสาหกรรมแห่งอนาคต"		✓	✓	60	✓		18	350,000				✓								อบรมต่างจังหวัด	



สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Master Plan) ปีงบประมาณ 2568

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
 2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรให้เหมาะสมกับการทำงาน
 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศของสถาบันให้มีศักยภาพด้านดิจิทัลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
 4. เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาคนเก่งเป็นไปอย่างมีระบบตามรูปแบบของ สทท. และมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม และช่างเทคนิคให้มีขีดความสามารถในการทำงาน
6. เพื่อรักษามาตรฐานความรู้ ความสามารถ และชำนาญของเจ้าหน้าที่
7. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วม				รูปแบบการจัดฝึกอบรม		ระยะเวลา การฝึกอบรม (ชม.)	งบประมาณ ประมาณการ	ปี พ.ศ.2567			ปี พ.ศ.2568							หมายเหตุ			
		กลุ่มเป้าหมาย			จำนวน/คน	In- House	Online			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
		เจ้าหน้าที่ ทั่วไป	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับ กลาง,สูง																			
11	Systematic Thinking for Effective Decision Making: การคิดเป็นระบบเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ		✓	✓	50	✓		6	48,000										✓				
12	ภาวะผู้นำ Adaptive Leadership		✓	✓	>50		✓	3	9,000										✓				
13	ทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์และการคิดนอกกรอบ		✓	✓	>50		✓	3	9,000										✓				
14	การสอนงานและการให้คำแนะนำอย่างสร้างสรรค์		✓	✓	>50		✓	3	9,000						✓								
หมวดที่ 3 หมวดการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม																							
15	การใช้ Canva เพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓		40	✓		6	32,500										✓				
16	การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ Copilot+ChatGPT+Gemini Generative AI	✓	✓	✓	50	✓		6	32,500												✓		
17	การตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	✓	✓	✓	50		✓	3	9,000													✓	
18	การดำเนินการให้สอดคล้องกับ พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	✓	✓	✓	50		✓	3	9,000				✓										
19	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการยุคใหม่	✓	✓	✓	>50		✓	12	36,000				✓										
หมวดที่ 4 หมวดพัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่																							
20	การปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐาน (Basic First aid)	✓			40	✓		6	32,500										✓				

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘๕๖๖๒๖๑๒๖

URL: <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

