

โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง "Navigating the Future: ผู้นำกับความท้าทายแห่งอนาคต"

วันที่ 12 -13 กันยายน 2567

ณ ห้องประชุมแม่น้ำเจ้าพระยา 1 โรงแรมแคนทารี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคปัจจุบันกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ทั้งในด้านเทคโนโลยี ภูมิรัฐศาสตร์ สังคม และสิ่งแวดล้อม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ กำลังเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและการทำงานของทุกคนอย่างรวดเร็ว ขณะเดียวกันความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม ก็กำลังทวีความรุนแรงขึ้น สร้างความท้าทายที่ซับซ้อนและหลากหลายให้กับองค์กรและสังคมโลก

ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการบริหารจัดการองค์กร ในยุคที่ความไม่แน่นอนสูง และการแข่งขันรุนแรง องค์กรจำเป็นต้องปรับตัวอย่างรวดเร็วและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อความอยู่รอดและเติบโต ผู้นำยุคใหม่จึงต้องมีความสามารถในการมองการณ์ไกล คาดการณ์อนาคต และนำพาองค์กรให้ก้าวผ่านความท้าทายเหล่านี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

การประชุมสัมมนาในเรื่อง "Navigating the Future: ผู้นำกับความท้าทายแห่งอนาคต" จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อตอบสนองต่อความท้าทายดังกล่าว โดยมีหลักการสำคัญคือการพัฒนาผู้บริหารให้เป็น "ผู้นำแห่งอนาคต" ที่มีความพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่กำลังจะเกิดขึ้น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในหลากหลายมิติ

การประชุมสัมมนานี้มุ่งเน้นการพัฒนาผู้บริหารใน 6 มิติสำคัญ:

- การรับมือกับภัยคุกคามด้านความมั่นคง:** ในยุคดิจิทัลภัยคุกคามมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น ผู้บริหารต้องมีความเข้าใจในภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และสามารถพัฒนากลยุทธ์เพื่อปกป้ององค์กรและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ
- การใช้ Technology Foresight ในการกำหนดนโยบาย:** การคาดการณ์อนาคตด้วยเทคโนโลยี (Technology Foresight) ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นแนวโน้มและผลกระทบของเทคโนโลยีในอนาคต และนำข้อมูลเหล่านี้มาใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับอนาคต
- การเข้าใจภูมิรัฐศาสตร์ในยุค Climate Change:** การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อภูมิรัฐศาสตร์โลกอย่างมีนัยสำคัญ ผู้บริหารต้องมีความเข้าใจในประเด็นนี้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่เหมาะสม

- ## 2. วัตถุประสงค์

- ### 3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘RCSHIP๔๗๘๑๒

4. กลุ่มเป้าหมาย:

เจ้าหน้าที่สถาบันนิเวศวิทยาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ระดับตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการ จำนวน 40 คน

5. วันเวลา:

วันที่ 12 - 13 กันยายน 2567

6. สถานที่ประชุมสัมมนา:

ห้องประชุมแม่น้ำเจ้าพระยา 1 โรงแรมแคนทารี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. วิธีดำเนินการ:

การประชุม บรรยาย การฝึกปฏิบัติ และการทำ Workshop

8. เนื้อหา

การประชุมสัมมนาในเรื่อง "Navigating the Future: ผู้นำกับความท้าทายแห่งอนาคต" จะครอบคลุมหัวข้อสำคัญ 6 หัวข้อ ดังนี้

1) Beyond the Surface: เจาะลึกภัยคุกคาม สร้างเกราะป้องกันประเทศ

- ความหมายและประเภทของภัยคุกคามรูปแบบใหม่: ภัยคุกคามทางไซเบอร์ สงครามข้อมูล ข่าวสาร การก่อการร้ายข้ามชาติ ภัยคุกคามทางเศรษฐกิจ และภัยคุกคามต่อทรัพยากรธรรมชาติ
- ผลกระทบของภัยคุกคามต่อองค์กร ธุรกิจ และสังคม: การสูญเสียทางการเงิน ข้อมูลส่วนบุคคล ความน่าเชื่อถือ และความมั่นคงของประเทศ
- กลยุทธ์และมาตรการในการรับมือกับภัยคุกคาม: การสร้างความตระหนักรู้ การพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย การจัดการความเสี่ยง และการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- กรณีศึกษาและบทเรียนจากเหตุการณ์จริง: การวิเคราะห์เหตุการณ์ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นจริง เพื่อเรียนรู้และนำไปปรับใช้ในการป้องกันและรับมือ

2) Decoding the Future: Technology Foresight สู่การกำหนดนโยบายที่ยั่งยืน

- แนวคิดและกระบวนการของ Technology Foresight: การระบุแนวโน้มเทคโนโลยี การวิเคราะห์ผลกระทบ และการพัฒนาสถานการณ์อนาคต
- เครื่องมือและเทคนิคในการทำ Technology Foresight: การสำรวจผู้เชี่ยวชาญ การวิเคราะห์แนวโน้ม การสร้างสถานการณ์ และการจำลองสถานการณ์
- การนำ Technology Foresight ไปใช้ในการกำหนดนโยบาย: การระบุโอกาสและความเสี่ยง การกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และการพัฒนานโยบายที่สอดคล้องกับอนาคต
- กรณีศึกษาการนำ Technology Foresight ไปใช้ในการกำหนดนโยบายที่ประสบความสำเร็จ

3) Climate Geopolitics: ถอดรหัสภูมิรัฐศาสตร์โลกยุค Climate Change

- ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อภูมิรัฐศาสตร์โลก: การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางอาหาร ความมั่นคงทางน้ำ ความมั่นคงทางพลังงาน และความมั่นคงของประเทศต่างๆ ทั่วโลก
- ความท้าทายและโอกาสที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การเพิ่มขึ้นของความขัดแย้ง การอพยพของผู้คน และการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก แต่ก็ยังเป็นโอกาสในการพัฒนาเทคโนโลยีสะอาดและสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
- บทบาทของผู้นำในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การกำหนดนโยบายและมาตรการที่เหมาะสม การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ และการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน
- กรณีศึกษาประเทศต่างๆ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การเรียนรู้จากประสบการณ์ของประเทศต่างๆ ในการจัดการกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการนำมาปรับใช้กับบริบทของประเทศไทย

4) AI-Powered Leadership: ผู้บริหารยุคใหม่ พลัง AI สู่ความสำเร็จที่เหนือกว่า

- แนวคิดและหลักการของ AI: ทำความเข้าใจพื้นฐานของ AI ประเภทของ AI และความสามารถของ AI ในปัจจุบัน
- การประยุกต์ใช้ AI ในการบริหารจัดการ: การใช้ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจ การสื่อสาร การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ
- ประโยชน์และความท้าทายของการนำ AI มาใช้: การเพิ่มประสิทธิภาพ การลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการปรับปรุงประสบการณ์ของลูกค้า แต่ก็ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงด้านจริยธรรม ความเป็นส่วนตัว และการสูญเสียงาน
- ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารในยุค AI: การคิดเชิงวิพากษ์ ความคิดสร้างสรรค์ การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน และความสามารถในการทำงานร่วมกับ AI

5) Beyond Metrics: ปลดล็อกพลังแห่ง OKR & KPI เปลี่ยนเป้าหมายให้เป็นความจริง

- ความแตกต่างระหว่าง OKR และ KPI: ทำความเข้าใจความแตกต่างระหว่างวัตถุประสงค์และผลลัพธ์หลัก (OKR) กับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KPI)
- การตั้ง OKR ที่มีประสิทธิภาพ: การกำหนดวัตถุประสงค์ที่ท้าทาย วัดผลได้ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร และการกำหนดผลลัพธ์หลักที่ชัดเจนและมีความหมาย
- การกำหนด KPI ที่เหมาะสม: การเลือก KPI ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับเป้าหมายขององค์กร และการกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทายแต่สามารถบรรลุได้
- การบูรณาการ OKR และ KPI: การเชื่อมโยง OKR และ KPI เข้าด้วยกัน เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การสื่อสารและการมีส่วนร่วม: การสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของพนักงานในการกำหนดและติดตาม OKR และ KPI

- การทบทวนและปรับปรุง: การทบทวนและปรับปรุง OKR และ KPI อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

6) Level Up Your Team: เคล็ดลับเปลี่ยนทีมธรรมดาให้เป็นทีมระดับโลก

- ความแตกต่างระหว่างผู้นำที่มี Fixed Mindset กับผู้นำที่มี Growth Mindset
- ทักษะสำคัญของผู้นำยุคใหม่: การพัฒนาทักษะสำคัญของผู้นำยุคใหม่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อนสูง เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะการบริหารความขัดแย้ง ทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ฯลฯ
- ผู้นำทีมที่ยอดเยี่ยม: การสร้างแรงบันดาลใจ ความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับทีมงาน เป็นเทคนิคและคุณสมบัติสำคัญของผู้นำทีมที่จะสามารถนำทีมไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน
- วัตรปฏิบัติของผู้นำที่ดี: การเป็นผู้นำที่ดีนั้นต้องมีวัตรปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และแรงบันดาลใจให้ทีมงาน
- พนักงานแบบไหนที่องค์กรต้องรักษาไว้: การตัดสินใจว่าจะรักษาพนักงานคนใดไว้หรือปล่อยออกไปเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ เพราะมีผลกระทบต่อทั้งประสิทธิภาพของทีม บรรยากาศในการทำงาน และความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว องค์กรควรมีกระบวนการที่ชัดเจนและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และให้ความสำคัญกับการพัฒนาและรักษาพนักงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างทีมที่แข็งแกร่งและนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว

9. กำหนดการ:

วัน/เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
12 กันยายน 67		
07.30 – 08.30 น.	ออกเดินทางจาก สทท.บางเขน	
07.00 - 08.30 น.	ออกเดินทางจาก สทท.องค์กรักษ์	
08.30 -09.30 น.	ลงทะเบียน	
09.30 – 10.00 น.	พิธีเปิดการประชุมสัมมนา	
10.00 – 12.00 น.	Beyond the Surface : เจาะลึกภัยคุกคาม สร้างเกราะป้องกันประเทศ	น.อ.หญิง ดร.จุฬารัตน์ เพชรวิเศษ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 15.00 น.	AI-Powered Leadership : ผู้บริหารยุคใหม่ พลัง AI สู่ความสำเร็จที่เหนือกว่า	ดร.พินนรี ชีร์มกร
15.00 – 17.00 น.	Decoding the Future : Technology Foresight สู่การกำหนดนโยบายที่ยั่งยืน	ดร.สุรัชย์ สติคุณารัตน์
17.00 – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย	
18.00 – 20.00 น.	Dinner Talk Activity	
13 กันยายน 2567		
8.30 – 10.30 น.	Beyond Metrics : ปลดล็อกพลังแห่ง OKR & KPI เปลี่ยนเป้าหมายให้เป็นความจริง	อ. กิตติพัทธ์ จิรวาสวงศ์
10.30 – 12.30 น.	Level Up Your Team : เคล็ดลับเปลี่ยนทีมธรรมดาให้เป็นทีมระดับโลก	อ. นพกฤษฎี นิธิเลิศวิจิตร

หมายเลขอ้างอิง ๑๔๐๐๘๔๘๑๒

12.30 – 13.30 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.30 – 15.30 น.	Climate Geopolitics: ถอดรหัสภูมิรัฐศาสตร์โลกยุค Climate Change	ดร.กิตติพงศ์ พร้อมวงศ์
15.30 – 16.00 น.	พิธีปิดการประชุมสัมมนา	
16.00 – 18.00 น.	เดินทางกลับ สทท.บางเขน และ สทท.องครักษ์	

หมายเหตุ: อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มเสริฟในห้องระหว่างการสัมมนา

10. วิทยากร:

- 1) น.อ.หญิง ดร.จุฬารัตน์ เพชรวิเศษ
- 2) ดร.กิตติพงศ์ พร้อมวงศ์
- 3) ดร.สุรัชย์ สถิตคุณารัตน์
- 4) ดร.พินนรี ธีร์มกร
- 5) อ. กิตติพัทธ์ จิรวาสวงศ์
- 6) อ. นพกฤษฎ์ นิธิเลิศวิจิตร

11. การประเมินผล:

- **ก่อนการอบรม:** แบบสอบถามวัดระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Inclusive Leadership
- **หลังการอบรม:**
 - แบบประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการประชุมสัมมนา
 - แบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการประชุมสัมมนา
- **ระยะยาว:** สัมภาษณ์กลุ่มผู้เข้าประชุมสัมมนาเพื่อประเมินการนำความรู้ไปใช้จริง และติดตามผลการเปลี่ยนแปลงในทีมงาน

12. งบประมาณ:

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนา		
ค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ 3,000 บาท * 10 ชั่วโมง)	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	30,000 บาท
ค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ 1,200 บาท * 2 ชั่วโมง)	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	2,400 บาท
ค่ายานพาหนะ 6 ท่าน * 1,000 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	6,000 บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน * 4 มื้อ * 50 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	8,000 บาท
ค่าอาหารกลางวัน 40 คน * 2 มื้อ * 400 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	32,000 บาท
ค่าอาหารเย็น 40 คน * 1 มื้อ * 600 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	24,000 บาท
ค่าที่พักเดี่ยว 13 ห้อง * 2,500 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	32,500 บาท
ค่าที่พักคู่ 12 ห้อง * 1,600 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	19,200 บาท
ค่าเช่าห้องประชุม 2 วัน * 4,500 บาท	เป็นเงินรวมทั้งสิ้น	9,000 บาท
รวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 163,100 บาท	(หนึ่งแสนหกหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)	