



โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร
หลักสูตรฝึกอบรม หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ณ ห้องประชุม ๔๐๒ อาคาร ๑ สำนักงานใหญ่ (องค์กรฯ)
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาอย่างยั่งยืน ถือเป็นวาระสำคัญของโลกที่องค์การสหประชาชาติให้ความสำคัญในการสร้างความร่วมมือจากทุกประเทศในการขับเคลื่อนภายใต้เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๑๗ ข้อ (Sustainable Development Goals: SDG) ทั้งนี้ เนื่องจากการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ช่วงสองถึงสามศตวรรษที่ผ่านมาได้ทำให้โลกเสียสมดุล ทำให้เกิดวิกฤตปัญหาในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของ ความเหลื่อมล้ำ ความขัดแย้ง การสร้างมลพิษ การสูญเสียพื้นที่ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ ความเสี่ยงต่อความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ ตลอดจนการรับมือจากผลกระทบทางภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ฯลฯ เป็นต้น ประเทศไทยมีความจำเป็นอย่างที่สุดที่ต้องนำหลักแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาใช้ในทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นในภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การคมนาคม การท่องเที่ยว ฯลฯ และสร้างมิติของการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกบริบท ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเชิงบูรณาการ เพื่อหยุดยั้ง บรรเทา ปัญหาต่าง ๆ ที่ต้องการการบริหารจัดการองค์การที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม (Environment) ผลกระทบต่อสังคม (Society) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) เพื่อนำไปสู่การประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะ องค์การภาครัฐยุคใหม่ ที่ต้องออกแบบการบริหารจัดการที่สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนด้วยรูปแบบธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อการบริหารขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศให้เจริญเติบโตอย่างสมดุล เป็นธรรม มั่นคง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารทุกระดับ ให้เป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน ในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น สทท. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ และเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรระดับบริหารในองค์กรตระหนักรู้ถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดโดยยึดหลักเกณฑ์และหลักปฏิบัติที่มีมาตรฐาน มีนโยบายในการกำกับที่ชัดเจนเพื่อให้เป็นรูปธรรม ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมในการวิเคราะห์สถานการณ์และโจทย์ความท้าทายในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและธรรมาภิบาล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกผันต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของประเทศและของโลก

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการแสวงหาและแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์เกี่ยวกับ หลักการ ยุทธศาสตร์ และรูปแบบต่างๆ ในการบริหารองค์การตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ร่วมพัฒนาแนวคิดและแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในภาคส่วนที่สำคัญของประเทศ เช่น ภาคเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ฯลฯ ซึ่งเป็นการสร้างองค์ความรู้สำหรับการนำไปพัฒนาต่อยอดต่อไปได้

๒.๔ เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีขีดสมรรถนะในการเป็นผู้นำและเครือข่ายในการริเริ่มเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารระดับต้น (หน้าฝ่าย) จำนวน ๔๐ ฝ่าย

๓.๒ ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้จัดการศูนย์) จำนวน ๑๑ ศูนย์/กลุ่ม

๓.๓ ผู้บริหารระดับสูง (รองผู้อำนวยการ) จำนวน ๓ ท่าน

๔. วัน เวลา สถานที่

ณ ห้องประชุม ๔๐๒ อาคาร ๑ สำนักงานใหญ่ (องครักษ์) ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. งบประมาณ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตร“หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” โดยเบิกจากงบประมาณของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๖)

๖.รูปแบบการเรียนรู้

๖.๑ การเรียนรู้ในห้องเรียน โดยอาศัยวิธีการบรรยาย การอภิปราย และกรณีศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการศึกษอบรม เพื่อให้เข้าใจถึงหลักการ แนวคิด รูปแบบ วิธีการวิเคราะห์ และแนวทางปฏิบัติ ในประเด็นหัวข้อเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๖.๒ การจัดทำงานโครงการเชิงปฏิบัติรายบุคคล “ต้นแบบโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรม สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหา วางกระบวนการในการปรับปรุง/แก้ไขปัญหา สร้าง/ออกแบบเครื่องมือและวิธีการ เพื่อจัดการกับประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาธรรมาภิบาลในการนำยุทธศาสตร์ที่ต้องการการบูรณาการจากหลายภาคส่วนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเลขอ้างอิง ๑๔๐๐๘๔๔๗๖๑๒

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

๗. หัวข้อการอบรม

๑ : ส่วนนำและกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนา อย่างยั่งยืน

เนื้อหาในหัวข้อนี้ครอบคลุมถึงพื้นฐานภาพรวมกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมทั้งเชื่อมโยงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของหมวดวิชาต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้เข้าใจสาระสำคัญและภาพรวมของหลักสูตรฯ

๒ : สถานการณ์และความท้าทาย

เนื้อหาในหัวข้อนี้ครอบคลุมการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับสถานการณ์และความท้าทายเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การอนุรักษ์พื้นที่ป่าและความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน สถานะและความท้าทายด้านสุขภาพ ความปลอดภัยบนท้องถนน และประเด็นท้าทายด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมนำเสนอประเด็นสถานการณ์ความท้าทาย

๓ : การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เนื้อหาในหัวข้อนี้ครอบคลุมถึงบรรยายและกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การเสริมสร้างธรรมาภิบาลโดยเครื่องมือทางกฎหมาย การบริหารงานอย่างโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึงการเสริมสร้างจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๔ : กรณีศึกษา

เนื้อหาในหัวข้อนี้ประกอบด้วยการนำเสนอกรณีตัวอย่างของการนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น กรณีตัวอย่างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นโดยมุ่งเสริมสร้างความยั่งยืน การบริหารธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามหลัก ESG และการบริหารธุรกิจเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ เป็นต้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้สามารถวิเคราะห์แนวคิดจากประสบการณ์เพื่อนำไปสรุปเป็นหลักการสำหรับนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป รวมทั้งเป็นการให้ตัวอย่างของแหล่งเรียนรู้ที่อาจเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงานในอนาคต

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ในการวิเคราะห์สถานการณ์และโจทย์ความท้าทายในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและธรรมาภิบาล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกผันต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของประเทศและของโลก

๒) ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์เกี่ยวกับหลักการยุทธศาสตร์และรูปแบบต่างๆ ในการบริหารองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาองค์กร

๓) ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาขีดสมรรถนะในการเป็นผู้นำและเครือข่ายในด้านการริเริ่มเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร โทร. ๑๑๘๐

.....