







# สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



## แผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Master Plan)

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน		ผู้เข้าร่วม		ระยะเวลา (วัน)	จำนวนรุ่น	งบประมาณ/รุ่น	งบประมาณรวม	ปี 2563					ปี 2564					หมายเหตุ							
		In-house	Public	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคน					ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.					
1	ปฐมนิเทศย่อย (Welcome New Comer)	√		เจ้าหน้าที่ใหม่	60	1	24	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	วิทยากรภายใน
2	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ (Orientation)	√		เจ้าหน้าที่ใหม่/ เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เคยอบรม	60	2	2	20,000	40,000									1							1		วิทยากรภายใน
3	Growing Proactive Team	√		เจ้าหน้าที่ทุกระดับ (ไม่รวมผู้บริหารระดับกลางและสูง)	100	1	4	37,500	150,000														2	2			Advisor + ผู้ทรงคุณภายนอก
4	Design Thinking for TINT Service Excellence	√		เจ้าหน้าที่บริการลูกค้าทุกกลุ่ม/ศูนย์	60	2	2	100,000	200,000															1	1		Blackbox
5	Process Improvement for Innovation	√		เจ้าหน้าที่สนับสนุน	60	2	2	100,000	200,000															1		1	สวทช/ สถาบันเพิ่มผลผลิต
6	Line Manager as a HR Manager	√		ผู้บริหารระดับต้น	36	2	2	100,000	200,000									1	1								Enpeo
7	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	√		ผู้บริหารระดับต้นที่เกี่ยวข้อง	20	2	1	50,000	50,000									1									บ.เอสอาร์ดี คอนซัลแตนท์ จำกัด
	*กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม																										
<b>รวม</b>					<b>396</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>840,000</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>					

นำเสนอ โดย :  หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
()

ตรวจสอบ โดย :  ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร  
( นายคมสิทธิ์ ชูชาติ)  
ผกย.

เห็นชอบ โดย :  รองผู้อำนวยการ (บริหาร)  
(.....)

อนุมัติ โดย :  ผู้อำนวยการ  
( รศ.ธวัชชัย อ่อนจันทร์)  
ผสทน.



## สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) แผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Year Plan)

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน	ผู้เข้าร่วม		ระยะเวลา (วัน)	จำนวนรุ่น	งบประมาณ/ รุ่น	งบประมาณ รวม	ปี 2563							ปี 2564					หมายเหตุ						
			In-house	กลุ่มเป้าหมาย					จำนวนคน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.					
1	ปฐมนิเทศย่อย (Welcome New Comer)	√	เจ้าหน้าที่ใหม่	60	1	24	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	วิทยากรภายใน		
2	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ (Orientation)	√	เจ้าหน้าที่ใหม่/ เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ เคยอบรม	60	2	2	20,000	40,000																	วิทยากรภายใน		
3	Glowing Proactive Team	√	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ (ไม่รวมผู้บริหาร ระดับกลางและสูง)	100	1	4	37,500	150,000															2	2	Advisor		
4	Design Thinking for TINT Service Excellence	√	เจ้าหน้าที่บริการ ลูกค้าทุกกลุ่ม/ศูนย์	60	2	2	100,000	200,000																1	1	Advisor + วิทยากรภายใน	
5	Process Improvement for Innovation	√	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	60	2	2	100,000	200,000																1	1	สวทช/ สถาบันเพิ่มผลผลิต	
6	Line Manager as a HR Manager	√	ผู้บริหารระดับต้น	36	2	2	100,000	200,000																1	1	บ.entraining/ สถาบันเพิ่มผลผลิต	
7	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	√	ผู้บริหารระดับต้น ที่เกี่ยวข้อง	20	2	1	50,000	50,000																1		บ.เอสอาร์ดี คอนซัลแตนท์ จำกัด	
<b>รวม</b>				<b>396</b>	<b>12</b>	<b>37</b>		<b>840,000</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

นำเสนอ โดย : สุภาพบุรุษ  
 ( คุณสุภาพบุรุษ )  
 วันที่ 14/3/64

ตรวจสอบ โดย : นายคมสทธิ์ ยูวชิต  
 ( ผกย. )  
 วันที่ 24 มี.ค. 2564

เห็นชอบ โดย : วา.ร.ท. วัชร  
 ( พลเรือตรี วัชร กาญจนวัฒน์ )  
 วันที่ 24 มี.ค. 64

อนุมัติ โดย : รองศาสตราจารย์ ดร. อ่อนจันทร์  
 ( รองศาสตราจารย์ ดร. อ่อนจันทร์ )  
 วันที่ 25 มี.ค. 64