



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสม  
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ประกอบกับข้อ ๑๓ และข้อ ๒๙ วรรคสาม แห่งข้อบังคับ  
คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการสถาบัน  
เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติมีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ แล้ว จึงวาง  
ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดากฎ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบและประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ซึ่งขัดหรือแย้ง  
กับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้เจ้าหน้าที่ตามตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน  
ของสถาบันเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ไม่รวมค่าตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา  
เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง หรือค่าตอบแทนหรือประโยชน์อื่น

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน  
ของปีถัดไป และให้ใช้ ปี พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พิจารณาได้ตามรอบปีงบประมาณไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง โดยพิจารณาจากวงเงินงบประมาณที่สถาบันได้รับและให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละสิบสองของอัตราเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในขณะที่มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่จะต้องไม่เกินกรอบอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งนี้ ยอดรวมเงินเพิ่มของบุคลากรทั้งองค์กรจะต้องอยู่ในกรอบวงเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของแผนปฏิบัติงานปีนั้น ๆ

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัยก่อนมีการเลื่อนเงินเดือน ให้ชะลอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ

หากผลการสอบสวนปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษแต่เป็นโทษไม่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนได้ในปีงบประมาณนั้น และให้ได้รับเงินตกเบิกย้อนหลังในอัตราที่เลื่อนตามจำนวนเดือนที่ถูกชะลอการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ กรณีเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายและก่อนหน้านั้นไม่ได้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากตำแหน่งไปเพราะเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ซึ่งไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีดังนี้

(๑) อยู่ในช่วงเวลาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา มีการลางานเกินกว่าสิทธิการลาที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภท

(๓) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา มีการขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมาถูกลงโทษทางวินัยนอกเหนือจากโทษตักเตือนเป็นหนังสือหรือภาคทัณฑ์

(๕) ลาศึกษาต่อ

(๖) ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา มีระยะเวลาการปฏิบัติงานกับสถาบันน้อยกว่าหกเดือน

ข้อ ๑๒ การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับของผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเสนอเรื่องพร้อมเหตุผลผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่ครบปีในปีงบประมาณ แต่มีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่แปดเดือนขึ้นไป จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนปฏิบัติงานครบปีในปีงบประมาณ

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป แต่ไม่เกินแปดเดือน จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

P. Nisomh

(นายพรเทพ นิตามณีพงษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)