



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ทั้งในด้านพฤติกรรม ระบบงาน และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มารวบรวมสรุปผลเพื่อใช้เป็นการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2567 ต่อไป

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

สารบัญ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 1	
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. ย้อนหลังตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2567 ดังนี้.....	2
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. รายเครื่องมือ ดังนี้.....	3
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. รายตัวชี้วัด ดังนี้.....	4
ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สทท.	5
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT).....	5
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT).....	6
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	8
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สทท. ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มีพัฒนาการด้านผลการประเมินสูงสุดในประเภทองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2567” ได้รับคะแนน ITA 87.99 อยู่ในระดับ “ผ่าน”



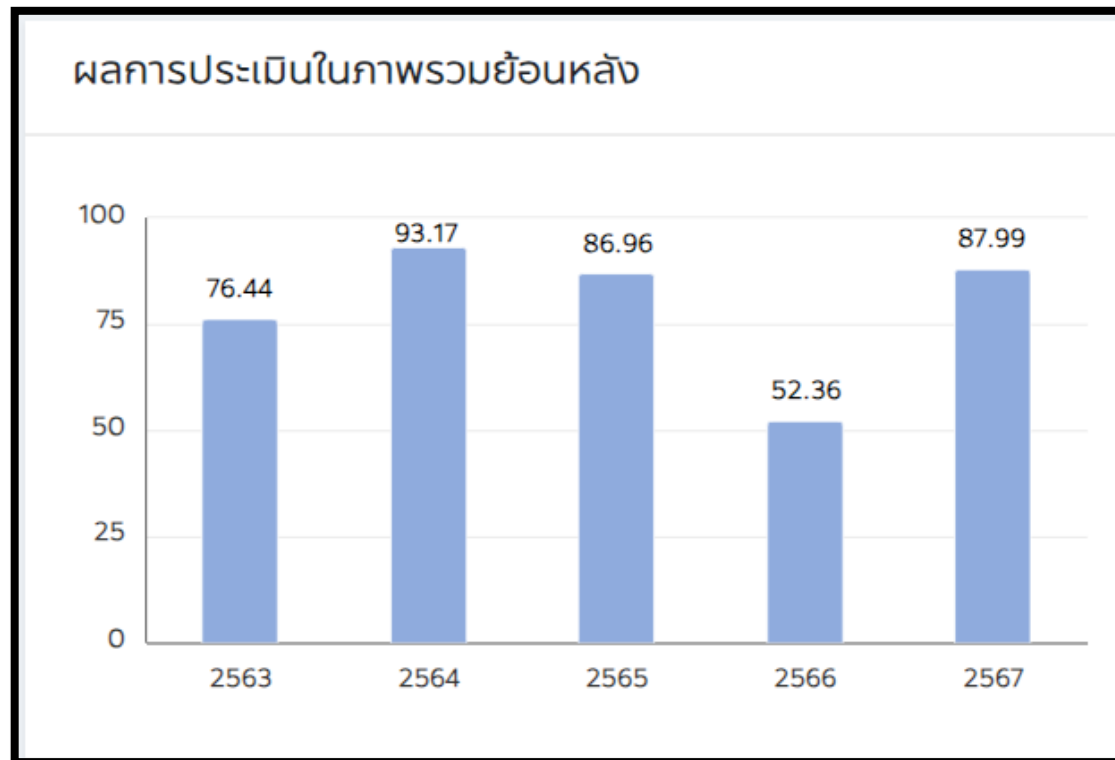
“สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มี
พัฒนาการด้านผลการประเมินสูงสุดใน



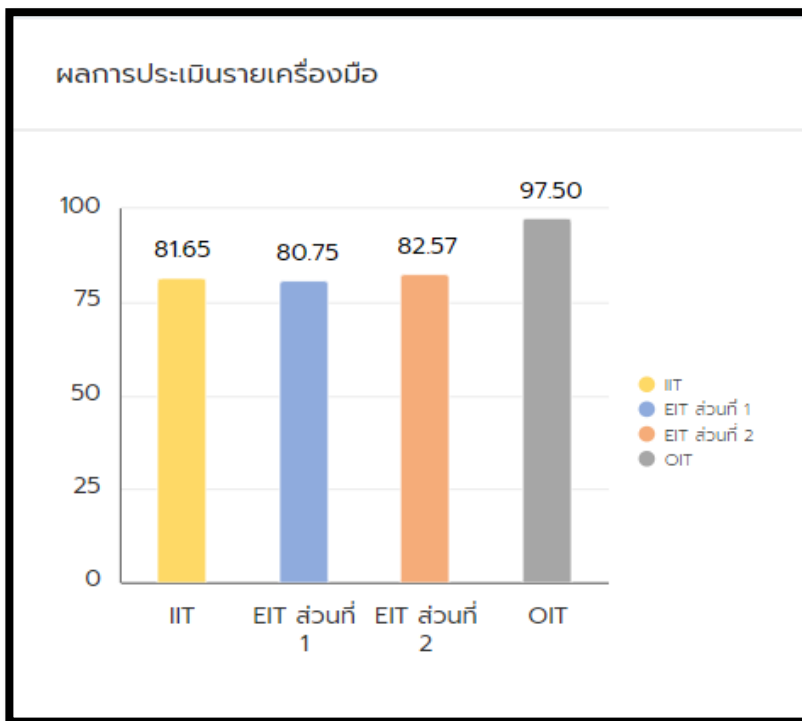
ประเภทองค์การมหาชน

ประจำปี พ.ศ. 2567”

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. ย้อนหลังตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2567 ดังนี้

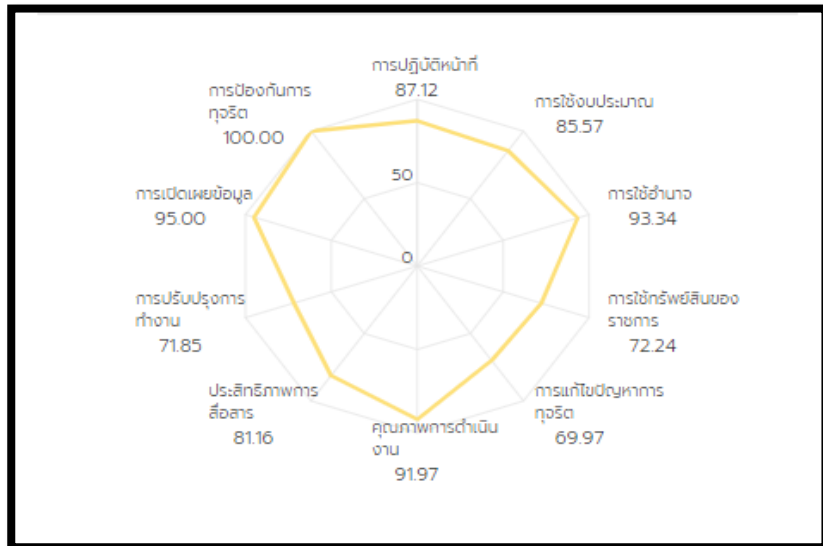


ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. รายเครื่องมือ ดังนี้



เครื่องมือ	ปี 2566	ปี 2567	ข้อเปรียบเทียบ
IIT	72.25	81.65	+ 9.40
EIT 1	78.20	80.75	+ 2.55
EIT 2	76.37	82.57	+6.20
OIT	18.75	97.50	+78.75
ITA	52.36	87.99	+ 35.63

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. รายตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	ข้อเปรียบเทียบ
แบบวัด IIT 5 ตัวชี้วัด			
การปฏิบัติหน้าที่	88.50	87.12	-1.38
การใช้งบประมาณ	66.49	85.57	+19.08
การใช้อำนาจ	75.64	93.34	+17.70
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.70	72.24	+2.54
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.94	69.97	+9.03
แบบวัด EIT 3 ตัวชี้วัด			
คุณภาพการดำเนินงาน	83.53	91.97	+8.44
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.01	81.16	+8.15
การปรับปรุงการทำงาน	75.32	71.85	-3.47
แบบวัด OIT 2 ตัวชี้วัด			
การเปิดเผยข้อมูล	37.50	95.00	+57.50
การป้องกันการทุจริต	0.00	100.00	+100

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สทท.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 87.99 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐20)

ข้อ i13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐26, ๐27) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐21) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อ i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง

ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มา กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น

ข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน

ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูล

ดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน


นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำมาตรการ/แนวทางที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้


มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ระยะเวลา
มาตรการจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567			
1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยคณะกรรมการบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบการ ดังนี้ 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและ แนวทางการแก้ไขในการพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป 2. จัดเก็บข้อมูลรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน เพื่อนำเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. ประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ความสำเร็จของการจัดทำคำสั่ง ITA สามารถสรุปได้ดังนี้ 1. การป้องกันการทุจริต คณะทำงานช่วยกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการประเมินและตรวจสอบการดำเนินงานอย่างโปร่งใส 2. การสร้างความเชื่อมั่น ผลการประเมิน ITA ช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม 3. การยกระดับมาตรฐาน ITA ช่วยยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567


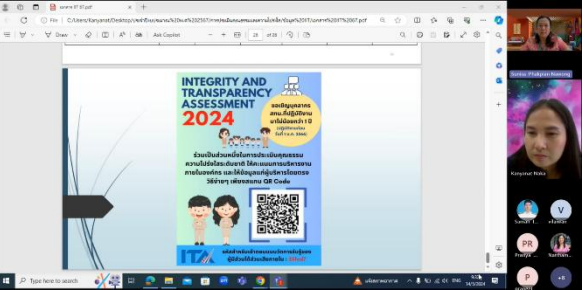
หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUF๑๕๖๐๖๓


มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	 <p>ดาวน์โหลดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA</p>		

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>2. แผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบไปด้วย กิจกรรม/วิธีการดำเนินการประเมิน ITA ระยะเวลาการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ และสถานะการดำเนินงาน</p> <div data-bbox="698 576 1093 1007" data-label="Figure"> </div> <div data-bbox="629 1043 840 1315" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="907 1091 1189 1174" data-label="Caption"> <p>ดาวน์โหลดแผนการดำเนินงาน ITA ปี 2567</p> </div>	<p>1. การยกระดับคะแนน การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานส่งผลให้คะแนน ITA เพิ่มขึ้นได้</p> <p>2. การยกระดับมาตรฐานการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานสามารถปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/คณะทำงาน/กลุ่มศูนย์ที่เกี่ยวข้อง วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567</p>


มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>3. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดอบรม เรื่อง ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจัดขึ้นในวัน พฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 ณ ห้อง 402 ชั้น 1 สทน. องค์กรฯ และ ระบบ Ms Team บรรยายโดย นายเทอด ศักดิ์ ฤทธิโชติ วิทยากรจากสถาบันการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ ช่วย ราชการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมี วัตถุประสงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่บุคลากร สทน.</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหาร และบุคลากร สทน. ทุกคนมี ความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. บุคลากร สทน. เข้าใจประเด็นข้อ คำถามในส่วนของการเก็บข้อมูลจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT ที่ สะท้อนการทุจริตทั้งทางตรงและ ทางอ้อม 3. บุคลากร สทน. เข้าใจและเกิดความ ตระหนัก มีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร 	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ บุคลากร สทน./ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
4. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ประชาสัมพันธ์แบบวัด IIT เพื่อเผยแพร่และเชิญชวนให้บุคลากร สทน. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับชาติ มีส่วนร่วมในการให้คะแนนการบริหารงานภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> 	<p>1. การประชาสัมพันธ์ช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ถึงความสำคัญของการประเมินความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในการดำเนินงาน</p> <p>2. การประชาสัมพันธ์ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT ซึ่งจะทำให้ได้คะแนนที่ครอบคลุมและหลากหลายมากขึ้น</p>	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ บุคลากร สทน./ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>5. สร้างความรู้ความเข้าใจและเก็บข้อมูลแบบวัด IIT</p>	<p>ในวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากร สทท. จำนวน 50 คน ร่วมกันประชุมชี้แจงในรายละเอียดของแบบวัด IIT เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร สทท. อีกช่องทางหนึ่ง</p>  	<p>1. ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบวัด IIT สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้</p> <p>2. บุคลากร สทท. มีความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบวัด IIT มากขึ้น</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/บุคลากร สทท./วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 และเดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
6. คู่มือการตอบแบบวัด IIT	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรดำเนินการจัดทำคู่มือการตอบแบบวัด IIT เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สทน. ร่วมตอบแบบสอบถามได้สะดวก ครบถ้วนมากขึ้น</p>  <p>ดาวโหลดคู่มือการตอบแบบวัด IIT</p>	<p>1. บุคลากร สทน. มีความสะดวกสบายในการเข้าประเมินแบบวัด IIT 2. บุคลากร สทน. มีข้อมูลตัดสินใจในการตอบแบบวัด IIT มากขึ้น</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ บุคลากร สทน./วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
7. สร้างความรู้ความเข้าใจและเก็บ ข้อมูล แบบวัด EIT	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบวัด EIT ให้กับบุคลากรที่เป็นลูกค้าจ้างเหมาบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วันอังคารที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2567 เวียนในระบบสารบรรณ เลขที่ พป. 53/2567 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดทำแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้ที่มีติดต่อกับหน่วยงานและพนักงานจ้างเหมาบริการ) 2. วันพุธที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานคลองห้า 3. วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ส่งเมลประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการตอบแบบวัด EIT 4. วันพุธที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 และ วันพฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ส่งเมลประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการตอบแบบวัด EIT 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบวัด EIT สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้ 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบวัด EIT มากขึ้น 	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ บุคลากร สทท./เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	<p>5. วันอังคารที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กร ลงพื้นที่เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) สำนักงานคลองห้า</p> 		

<p>มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา</p>
			

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
8. คู่มือการตอบแบบวัด EIT	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรดำเนินการจัดทำคู่มือการตอบแบบวัด EIT เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร สทท. ร่วมตอบแบบสอบถามได้สะดวก ครบถ้วนมากขึ้น</p> <div data-bbox="707 443 1106 852" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="748 895 1010 1158" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="748 1171 1010 1238" data-label="Image"> </div> <p>ดาวน์โหลดคู่มือการตอบแบบวัด EIT</p>	<p>1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความสะดวกสบายในการเข้าประเมินแบบวัด EIT</p> <p>2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีข้อมูลตัดสินใจในการตอบแบบวัด EIT มากขึ้น</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
9. แนวทางการดำเนินการ แบบวัด OIT	<p>1. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams วันพุธที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 14.00 น. - 16.00 น. เรื่องเพื่อทราบ คำสั่งสทท. ที่ 572 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เรื่องเพื่อพิจารณา แผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อ O1 – O35</p> <p>2. ประชุมคณะทำงานรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams วันอังคารที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 14.00 น. – 15.00 น. เรื่องเพื่อพิจารณา</p>	เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการทำงานและการให้บริการประชาชนและเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2567

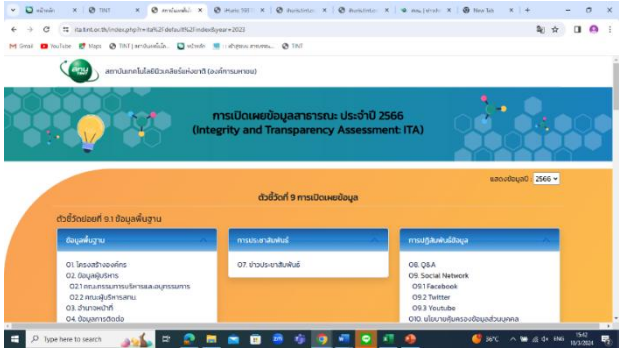
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	<p>แผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ O30 – O35</p> <p>3. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 2/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams วันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 14.30 น. – 15.00 น.</p> <p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>รายงานความก้าวหน้าข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดำเนินการเสร็จจำนวน 16 ข้อ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O1 โครงสร้าง 2. O2 ข้อมูลผู้บริหาร 3. O3 อำนาจหน้าที่ 4. O4 ข้อมูลการติดต่อ 5. O5 ข่าวประชาสัมพันธ์ 6. O14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 7. O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 8. O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม 		

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	<p>9. O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>10. O26 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>11. O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>12. O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>13. O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p> <p>14. O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</p> <p>15. O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>16. O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>4. การประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 3/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams วันศุกร์ที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 14.30 น. – 15.00 น.</p> <p>เรื่องเพื่อพิจารณา รายงานความก้าวหน้าข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้วเสร็จเพิ่มเติมอีก 9 ข้อ ได้แก่</p> <p>1. O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</p>		

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	<p>2. O9 รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>3. O12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ</p> <p>4. O13 E-Service</p> <p>5. O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ</p> <p>6. O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>7. O17 รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>8. O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>9. O24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>5. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 4/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams</p> <p>วันอังคารที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567 เวลา 11.00 น. – 12.00 น.</p> <p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>รายงานความก้าวหน้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประชุม รายงานความก้าวหน้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>		

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
	<p>ภายนอก ป.ป.ช. กำหนด 400 คน ข้อมูล ณ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567 ข้อมูลจำนวน 115 คน</p> <p>6. การประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 5/2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams วันอังคารที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 13.30 น. – 14.30 น.</p> <p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 103 คน ซึ่งตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 สทน. ดำเนินการเก็บข้อมูลเองมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 426 คน ซึ่งตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว 3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูลเอง มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 45 คน ซึ่งตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว 		

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา																																																								
	<p>4. ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ครบทั้ง 35 ข้อแล้วเรื่องเพื่อพิจารณา ผลคะแนนแบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (เบื้องต้น) และวิธีการชี้แจง</p> <table border="1" data-bbox="589 472 1209 1034"> <thead> <tr> <th>หัวข้อ OIT</th> <th>จำนวนข้อ คำถาม</th> <th>คะแนนแต่ละข้อ คำถาม</th> <th>คะแนนที่ได้</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</td> </tr> <tr> <td>O1-O6</td> <td>6 ข้อ</td> <td>ข้อละ ๐.67 คะแนน</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O7-O13</td> <td>7 ข้อ</td> <td>ข้อละ ๐.57 คะแนน</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O14-O17</td> <td>4 ข้อ</td> <td>ข้อละ 1 คะแนน</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O18-O21</td> <td>4 ข้อ</td> <td>ข้อละ 1 คะแนน</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O22-O25</td> <td>4 ข้อ</td> <td>ข้อละ 1 คะแนน</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">รวม</td> <td>19 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</td> </tr> <tr> <td>O26-O31</td> <td>6 ข้อ</td> <td>ข้อละ 1.67 คะแนน</td> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O32-O33</td> <td>2 ข้อ</td> <td>ข้อละ 2 คะแนน</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>O34-O35</td> <td>2 ข้อ</td> <td>ข้อละ 3 คะแนน</td> <td>6 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">รวม</td> <td>20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">รวมคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</td> <td>39 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อ OIT	จำนวนข้อ คำถาม	คะแนนแต่ละข้อ คำถาม	คะแนนที่ได้	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				O1-O6	6 ข้อ	ข้อละ ๐.67 คะแนน	4 คะแนน	O7-O13	7 ข้อ	ข้อละ ๐.57 คะแนน	4 คะแนน	O14-O17	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	3 คะแนน	O18-O21	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	4 คะแนน	O22-O25	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	4 คะแนน	รวม			19 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				O26-O31	6 ข้อ	ข้อละ 1.67 คะแนน	10 คะแนน	O32-O33	2 ข้อ	ข้อละ 2 คะแนน	4 คะแนน	O34-O35	2 ข้อ	ข้อละ 3 คะแนน	6 คะแนน	รวม			20 คะแนน	รวมคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			39 คะแนน		
หัวข้อ OIT	จำนวนข้อ คำถาม	คะแนนแต่ละข้อ คำถาม	คะแนนที่ได้																																																								
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล																																																											
O1-O6	6 ข้อ	ข้อละ ๐.67 คะแนน	4 คะแนน																																																								
O7-O13	7 ข้อ	ข้อละ ๐.57 คะแนน	4 คะแนน																																																								
O14-O17	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	3 คะแนน																																																								
O18-O21	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	4 คะแนน																																																								
O22-O25	4 ข้อ	ข้อละ 1 คะแนน	4 คะแนน																																																								
รวม			19 คะแนน																																																								
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต																																																											
O26-O31	6 ข้อ	ข้อละ 1.67 คะแนน	10 คะแนน																																																								
O32-O33	2 ข้อ	ข้อละ 2 คะแนน	4 คะแนน																																																								
O34-O35	2 ข้อ	ข้อละ 3 คะแนน	6 คะแนน																																																								
รวม			20 คะแนน																																																								
รวมคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			39 คะแนน																																																								

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>10. ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูล ITA บนเว็บไซต์ สทท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>	<p>สทท. มีการปรับปรุงข้อมูลให้เข้าถึงข้อมูล ITA บนเว็บไซต์ของ สทท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช.</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเพิ่มความสะดวกรสบายในการเข้าถึงข้อมูล OIT 2. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูล OIT ไว้บนมาตรฐานเดียวกัน 	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>

