



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำมาตรการ/แนวทางที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ระยะเวลา
<b>1. กระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>			
<p><b>1.1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b></p> <p><b>มาตรการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจที่ต้องให้บริการทั้งภายในและภายนอก</li> <li>เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติ</li> </ol>	<p>1. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>คู่มือประชาชนงานบริการตรวจประเมินความปลอดภัยเครื่องกำเนิดรังสี</li> <li>คู่มือประชาชนงานบริการวิเคราะห์องค์ประกอบธาตุ</li> <li>คู่มือประชาชนงานสอบเทียบเครื่องวัดรังสี</li> <li>คู่มือการรับหนังสือภายนอกด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>คู่มือการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)</li> <li>คู่มือการปฏิบัติงานการควบคุมภายในของ สทน.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>ความโปร่งใสและการเข้าถึงข้อมูล</b> การเผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานทั้ง 6 ฉบับบนเว็บไซต์ทำให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน.</li> <li><b>การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ:</b> การมีคู่มือชัดเจนและการเปิดเผยข้อมูลทำให้การดำเนินการตรวจประเมินความปลอดภัยเครื่องกำเนิดรังสี การวิเคราะห์องค์ประกอบธาตุ การสอบ</li> </ol>	<p>ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์/ฝ่ายธุรการและงานสารบรรณ/ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
ระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน โดย ผ่านช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ที่ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงได้	2. มีการเปิดเผยข้อมูลคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานทั้ง 6 ฉบับ ในหน้าเว็บไซต์หลักของสถาบันเทคโนโลยี นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	<p>เทียบเครื่องวัดรังสี และการ รับหนังสือภายนอกมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อยและมี มาตรฐานที่ชัดเจน ลดความ ผิดพลาดและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน</p> <p><b>3. การส่งเสริมการควบคุม ภายใน:</b> การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานการควบคุมภายใน ของสทท. เป็นการช่วย เสริมสร้างระบบการ ตรวจสอบภายในและการ ควบคุมการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้การทำงานเป็นไปตาม นโยบายและเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p><b>4. การจัดทำ Job Description:</b> การมีคู่มือการ จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ช่วยใน การกำหนดขอบเขตงานและ ความรับผิดชอบของพนักงาน</p>	

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
		<p>อย่างชัดเจน ซึ่งส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองได้ดีขึ้น</p> <p><b>5. การพัฒนาบริการภาครัฐ:</b> การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบบริการภาครัฐที่เน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ทำให้การบริการต่าง ๆ มีความสะดวก รวดเร็ว และมีมาตรฐาน</p>	
<p>3. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรอย่างมีคุณธรรมและเป็นแนวปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกัน โดยการจัดการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเรื่องการประเมิน</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดการอบรมในหัวข้อ <b>"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567"</b> เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 ณ ห้อง 402 ชั้น 1 สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.องครักษ์) และผ่านระบบ Ms Teams โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ นายเทอดศักดิ์ ฤทธิโชติ จากสถาบันการป้องกันและ</p>	<p>การอบรมครั้งนี้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ช่วยให้ผู้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือนมกราคม พ.ศ. 2567</p>



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ	ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสัญญา ธรรมศักดิ์ ช่วย ราชการจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่บุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสในภาครัฐ	พัฒนามาตรฐานการทำงาน รวมถึง เสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน และการใช้เทคโนโลยีในการ อบรมผ่านระบบ Ms Teams ทำให้ การเข้าถึงข้อมูลสะดวกและครอบคลุม มากยิ่งขึ้น	
4. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือ สารสนเทศภายใน หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อเชิญชวน บุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับชาติ โดยการมีส่วนร่วมในการให้คะแนนการ บริหารงานภายในองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่ง เป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและ พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและ ความรับผิดชอบต่อสังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชาสัมพันธ์ช่วยให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ถึง ความสำคัญของการประเมิน ความโปร่งใสและซื่อสัตย์ใน การดำเนินงาน</li> <li>2. การประชาสัมพันธ์ ช่วย กระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการตอบแบบวัด IIT ซึ่งจะ ทำให้ได้คะแนนที่ครอบคลุม และหลากหลายมากขึ้น</li> </ol>	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือน มกราคม – เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>1.2 หน่วยงานมีการปรับปรุง องค์กรให้มีความโปร่งใส มากขึ้น</p> <p><u>มาตรการ</u></p> <p>1. การพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p>	<p>1. ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อเปิดเผยแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่ บุคลากรได้รับทราบ ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ในหัวข้อ "แผนปฏิบัติการประจำปี" และ "แผนงานที่สำคัญ" ผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรของ องค์กร</p> <p>2. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) ได้จัดทำและเปิดเผยนโยบายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากร ทุกท่านได้รับทราบ ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูล ดังกล่าวได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน หัวข้อ "นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล" โดย มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยและความเป็น ส่วนตัวของข้อมูลอย่างเคร่งครัด</p>	<p>การเปิดเผยแผนการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณช่วยเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กร และทำให้บุคลากร สทน. เข้าใจทิศทางการดำเนินงานได้ชัดเจน ซึ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนงานให้สำเร็จ นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นใน องค์กรและการจัดการทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำข้อมูล ไปใช้ในการประเมินผลและพัฒนาการ ดำเนินงานในอนาคต</p> <p>การเปิดเผยนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลช่วยเสริมสร้างความมั่นใจ ในความปลอดภัยของข้อมูลและเพิ่ม ความโปร่งใสในการดำเนินการ ทำให้ ผู้รับบริการและบุคลากร สทน. เข้าใจ มาตรการที่ใช้ในการปกป้องข้อมูล นอกจากนี้ยังส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ ในการรักษาความเป็นส่วนตัวและช่วย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรใน ด้านการคุ้มครองข้อมูล</p>	<p>ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือน ตุลาคม - กันยายน พ.ศ. 2567</p> <p>ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/กลุ่มงาน บริหารจัดการ/เดือนตุลาคม พ.ศ. - กันยายน พ.ศ. 2567</p>

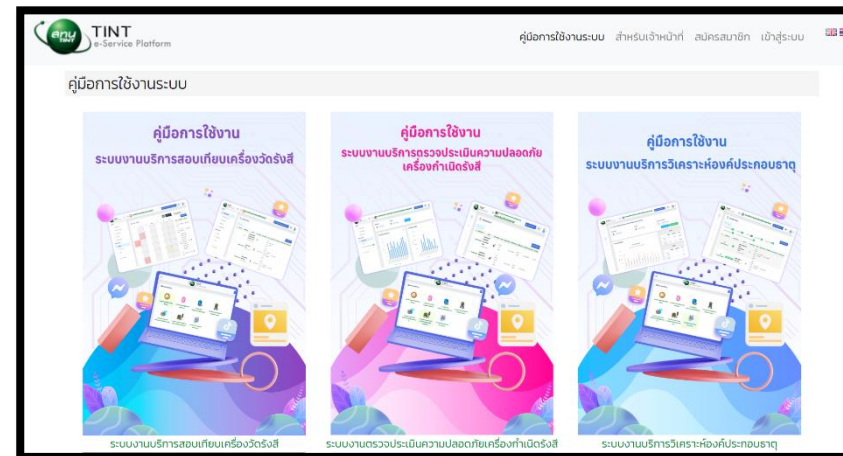
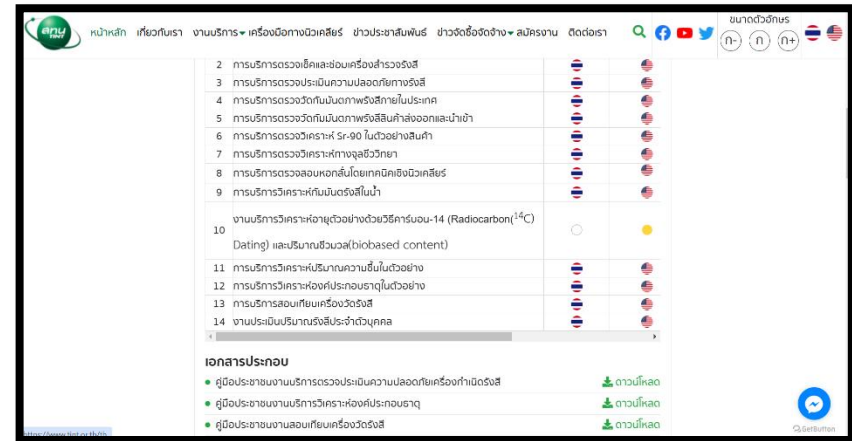
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<p>2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริต กำหนด นโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>1. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร (องค์การ มหาชน) ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยได้ สื่อสารนโยบายนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน ทั้งใน รูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p>	<p>การประกาศนโยบาย No Gift Policy ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและ จริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กร ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจในความ ซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ การ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการ ทุจริต และสร้างความเข้าใจให้แก่ บุคลากร สทท. ผ่านการสื่อสารทั้ง ภาษาไทยและอังกฤษ ส่งผลให้การ ปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปอย่าง เคร่งครัด นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความ เชื่อมั่นจากสาธารณชนในการ ดำเนินงานที่มีจริยธรรม</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567</p>
	<p>2. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดนโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการส่งเสริมการ ดำเนินงานที่โปร่งใสและมีจริยธรรมในองค์กร</p>	<p>การกำหนดนโยบาย No Gift Policy ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ต่อต้านการทุจริต และเพิ่มความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้ บุคลากร สทท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มั่นใจในความซื่อสัตย์ขององค์กร กิจกรรมนี้ช่วยให้บุคลากรเข้าใจและมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเสริมสร้าง</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ บุคลากร สทท./เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
		ภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรในสายตาของ สาธารณชน	
3. แนวทางการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร (องค์กรมหาชน) ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน รวมทั้งประมวล จริยธรรมกรรมการผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กร มหาชน เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่โปร่งใสและมี จริยธรรม ซึ่งสามารถเข้าถึงได้จากหัวข้อ "ประมวล จริยธรรม" บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน	การจัดทำและเผยแพร่ประมวล จริยธรรมช่วยส่งเสริมการดำเนินงานที่ โปร่งใสและมีจริยธรรม, ทำให้บุคลากร สทน. เข้าใจและปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมอย่างรับผิดชอบ, สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร, และ ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส และมีจริยธรรมในองค์กร	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/ ตุลาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน พ.ศ. 2567

## หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่

1. จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจที่ต้องให้บริการทั้งภายในและภายนอก
2. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน โดยผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้



## หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

3. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรอย่างมีคุณธรรมและเป็นแนวปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกัน โดยการจัดการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเรื่องการประเมิน



หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

4. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสารสนเทศภายในหน่วยงาน



**INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY  
ASSESSMENT  
2024**

ขอเชิญบุคลากร  
สทน. ที่ปฏิบัติงาน  
มาไม่น้อยกว่า 1 ปี  
(ปฏิบัติงานก่อน  
วันที่ 1 ม.ค. 2566)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม  
ความโปร่งใสระดับชาติ ให้คะแนนการบริหารงาน  
ภายในองค์กร และให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารโดยตรง  
วิธีง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

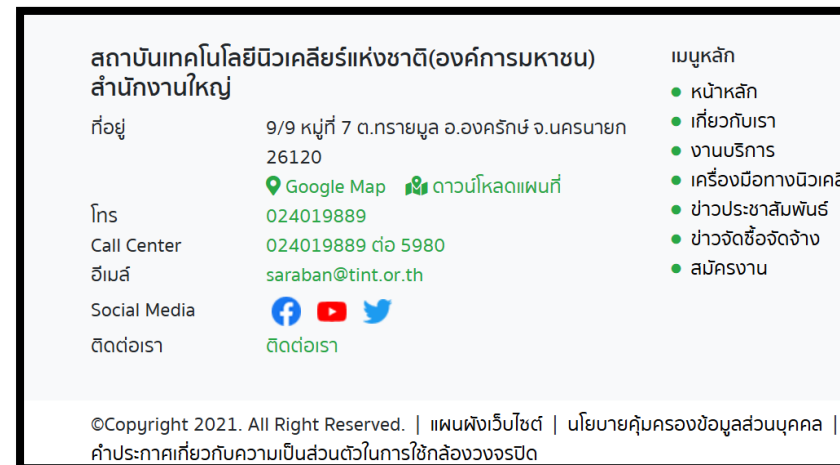


**ITA** รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : **35fcd7**

## หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

1. การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ





## หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

### 2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต กำหนดนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



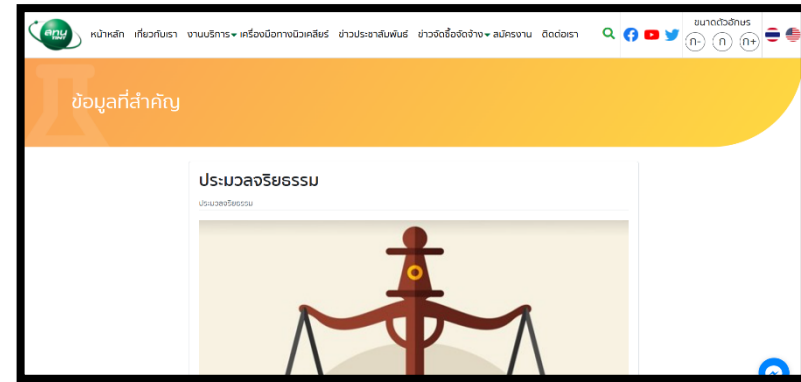
## หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต กำหนดนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



# หลักฐานประกอบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

3. แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ  
ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน



แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน  
ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและการรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน	การประพฤติปฏิบัติตนที่ควรทำ	การประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ควรทำ
<p><b>จริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ</b></p> <p>ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของศาสนาอื่นด้วยความรักเข้าใจซึ่งกันและกันโดยไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ</li> <li>มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</li> <li>แสดงออกถึงความซื่อสัตย์และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน</li> <li>ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำบุญทำกุศลศาสนา</li> <li>แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือน หรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ</li> <li>กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูต่ำความเป็นไทย</li> <li>แสดงกิริยาจรรยาหรือการไม่เชิงเบบอยู่คู่คุณหรือดูต่ำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> <li>จัดรายการทำบุญทำกุศลศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ</li> <li>แสดงออกด้วยกิริยาจรรยาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่เป็นเกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ol>
<p><b>จริยธรรม ข้อที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบหน้าที่</b></p> <p>ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริง ตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและมาตรฐานขององค์กรโดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในทางหรือ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิชอบในทางมิว่าทางตรงหรือทางอ้อม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของตำแหน่งหน้าที่ที่ขัดกันเอง กรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่าตำแหน่งเสีย</li> </ol>

-๑-

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>2. การให้บริการและระบบ e-Service</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>2. ปรับปรุงและกำกับติดตามการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>3. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น</li> <li>4. เปิดโอกาสให้ผู้บริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li> </ol>	<p>สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง โดยได้เปิดช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานและบริการของสถาบันได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ สถาบันได้จัดตั้งระบบการรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานของสถาบันและเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ</p> <p>นอกจากนี้ สถาบันยังได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังสถาบันด้วยตนเอง ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลและดำเนินการต่าง ๆ ได้ผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งจะช่วยลดความยุ่งยากและประหยัดเวลาในการทำธุรกรรมต่าง ๆ ระบบนี้เป็นอีกหนึ่งวิธีการที่สถาบันให้ความสำคัญในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ และเป็นการยกระดับคุณภาพการให้บริการในยุคดิจิทัลที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บริการในปัจจุบัน</p>	<p>การพัฒนาช่องทางการรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน รวมถึงระบบ E-Service ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ผลลัพธ์ที่สำเร็จชัดเจน โดยการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นช่วยให้สถาบันสามารถรับฟังและปรับปรุงการบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจในระดับสูงจากผู้ใช้บริการ ระบบ E-Service ช่วยลดภาระการเดินทางและเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงบริการผ่านช่องทางออนไลน์ ทำให้ผู้รับบริการสามารถดำเนินการต่าง ๆ ได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งยกระดับการให้บริการในยุคดิจิทัล สร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน</p>	<p>ศูนย์บริการ/ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>

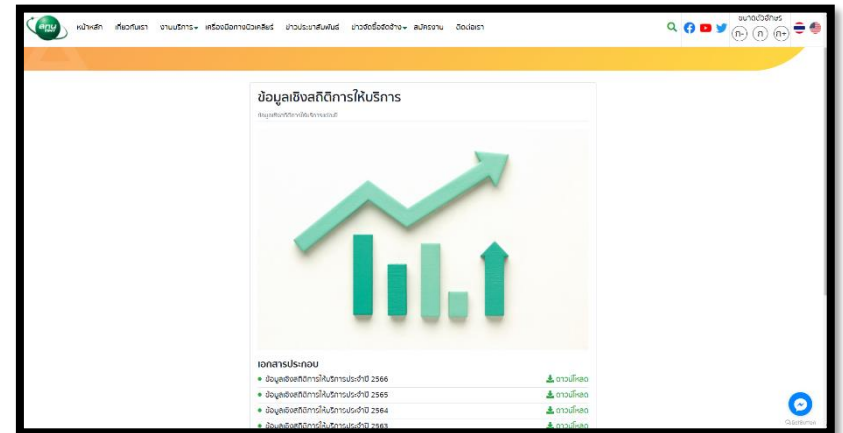
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
5. ข้อมูลสถิติการให้บริการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการเพื่อสร้างความโปร่งใสและความสามารถในการตรวจสอบ โดยได้เผยแพร่สถิติเหล่านี้ในหัวข้อ "ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ" บนเว็บไซต์ของสถาบัน ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานและบริการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา	การเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการบนเว็บไซต์ของสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ช่วยสร้างความโปร่งใสและเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ โดยการสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาช่วยให้ผู้สนใจสามารถติดตามข้อมูลได้ง่ายและชัดเจน	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือนกันยายน พ.ศ. 2567
6. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนถึงความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้ใช้บริการในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นคุณภาพการบริการ ความสะดวกสบาย หรือความรวดเร็วในการดำเนินการต่าง ๆ การสำรวจเหล่านี้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้สถาบันสามารถรับฟังเสียงจากผู้ใช้บริการได้โดยตรง ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสำรวจจะได้รับการพิจารณาและนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสถาบันได้รับคะแนนพึงพอใจถึง 93.92 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด	ผลลัพธ์จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริการของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) การสำรวจช่วยให้สถาบันได้รับข้อมูลที่สะท้อนถึงความคาดหวังของผู้ใช้บริการในด้านต่าง ๆ เช่น คุณภาพการบริการ ความสะดวกสบาย และความรวดเร็ว ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงบริการให้ตรงตามความต้องการและเพิ่มความพึงพอใจ การนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงบริการอย่างต่อเนื่อง	ศูนย์บริการ/ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

## หลักฐานประกอบการให้บริการและระบบ e-Service

1. เพิ่มมาตรการกำกับให้การให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
2. ปรับปรุงและกำกับติดตามการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
3. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย มากขึ้น
4. เปิดโอกาสให้ผู้บริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

## หลักฐานประกอบการให้บริการและระบบ e-Service

### 5. ข้อมูลสถิติการให้บริการ



### 6. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</b>			
<p>1. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน</p>	<p>สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มีการจัดตั้งช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและกิจกรรมของสถาบัน โดยช่องทางหลักในการประชาสัมพันธ์คือการนำเสนอข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของสถาบัน เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามความเคลื่อนไหวของสถาบันได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมในด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ รวมถึงการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจน โดยเฉพาะผู้ที่สนใจในเทคโนโลยีนิวเคลียร์และวิจัยทางวิทยาศาสตร์ การเผยแพร่ข่าวสารช่วยให้ประชาชนและองค์กรต่าง ๆ ได้รับข้อมูลที่ทันสมัย</p>	<p>ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>
<p>3. มีช่องทางที่สามารถตีพิมพ์หรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง โดยได้เปิดช่องทางให้ผู้ใช้บริการสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานและบริการของสถาบันได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ สถาบันได้จัดตั้งระบบการรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานของสถาบันและเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ</p>	<p>การเปิดช่องทางรับความคิดเห็นและข้อร้องเรียนทำให้สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สามารถปรับปรุงการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใสและเสริมสร้างความพึงพอใจของ</p>	<p>ศูนย์บริการ/ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>

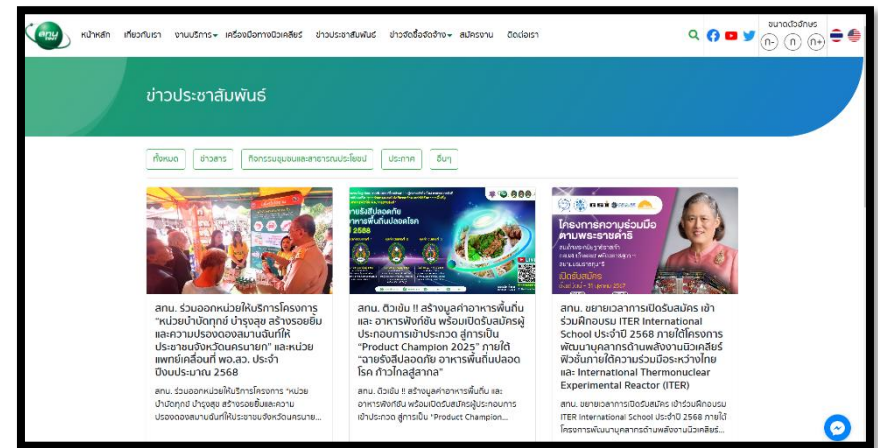


มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
4. สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่าง ชัดเจน	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ จัดทำช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกในการตอบข้อ ซักถามของผู้สนใจผ่านระบบข้อความแชทที่ปรากฏอยู่บน หน้าเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของสถาบัน เพื่อให้ ผู้ใช้บริการสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และสะดวก ทันทีที่มีข้อสงสัย หรือความต้องการในการรับ ข้อมูลเพิ่มเติมจากสถาบัน	การจัดทำช่องทางสื่อสารผ่านระบบ ข้อความแชทบนเว็บไซต์ของสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การ มหาชน) คือการเพิ่มความสะดวกใน การติดต่อสอบถามข้อมูล ซึ่งช่วยให้ ผู้ใช้บริการได้รับคำตอบอย่างรวดเร็ว และตรงจุดมากขึ้น สร้างความพึงพอใจ ให้แก่ผู้ที่มีข้อสงสัยและต้องการข้อมูล เพิ่มเติม	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/ฝ่าย สื่อสารและประชาสัมพันธ์/ฝ่าย พัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567
5. มีช่องทางที่สามารถให้ ข้อมูลหรือร้องเรียน	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ จัดเตรียมช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการแจ้งข้อร้องเรียน โดยมี ช่องทางที่แยกตามประเภท ได้แก่ 1) การร้องเรียนผลิตภัณฑ์หรือบริการ 2) การร้องเรียนขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3) การร้องเรียนการทุจริต 4) การร้องเรียนจริยธรรม 5) การร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ซึ่งแต่ละช่องทางจะให้ผู้ ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้ตามลักษณะและประเภท ของข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม	การจัดเตรียมช่องทางการร้องเรียนที่ หลากหลายของสถาบันเทคโนโลยี นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) คือการใช้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึง ช่องทางที่เหมาะสมกับประเภทของข้อ ร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วและสะดวก ส่งผลให้กระบวนการรับเรื่องและการ แก้ไขปัญหา มีความโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กร/ฝ่าย สื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘RNB๓Q๒๖๖๗๒

## หลักฐานประกอบช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย  
มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน

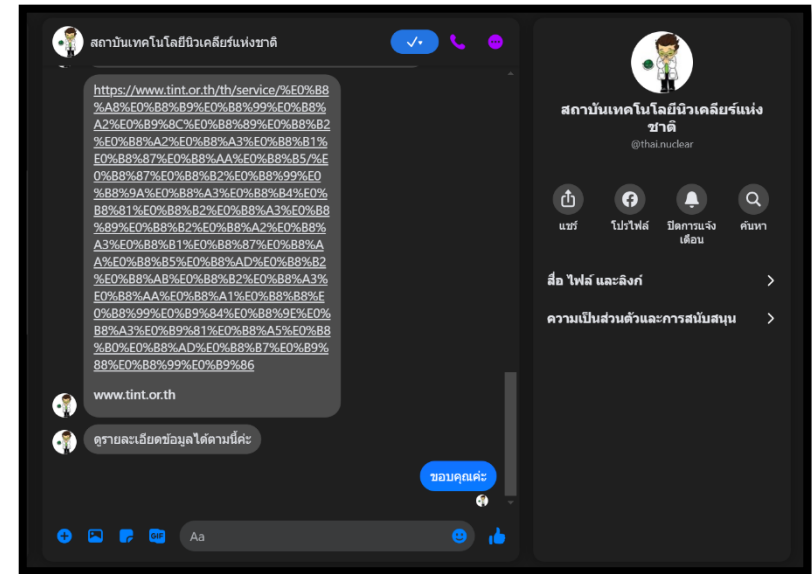


มีช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

A screenshot of a Thai government feedback form titled 'แจ้งเรื่องร้องเรียน' (Report Complaint). The form is divided into two main sections: 'ข้อมูลเบื้องต้น' (Basic Information) and 'รายละเอียดข้อร้องเรียน' (Detailed Complaint). The 'Basic Information' section includes fields for 'หมายเลขบัตรประชาชน' (ID Number), 'นามและชื่อตัว' (Name and Title), and a 'ส่งเป็น' (Submit) button. The 'Detailed Complaint' section includes fields for 'ชื่อ' (Name), 'นามสกุล' (Surname), 'หมายเลขบัตรประชาชน' (ID Number), 'อีเมล' (Email), 'เบอร์โทรศัพท์' (Phone Number), and 'สถานที่ติดต่อ' (Contact Location). There is a dropdown menu for 'ชื่อหน่วยงาน' (Agency Name) with options like 'สำนักงาน', 'ส่วนราชการบริหาร', and 'สำนักงานผู้เขียน'. At the bottom, there is a 'Choose file' button and a 'ส่งเป็น' (Submit) button.

## หลักฐานประกอบช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน



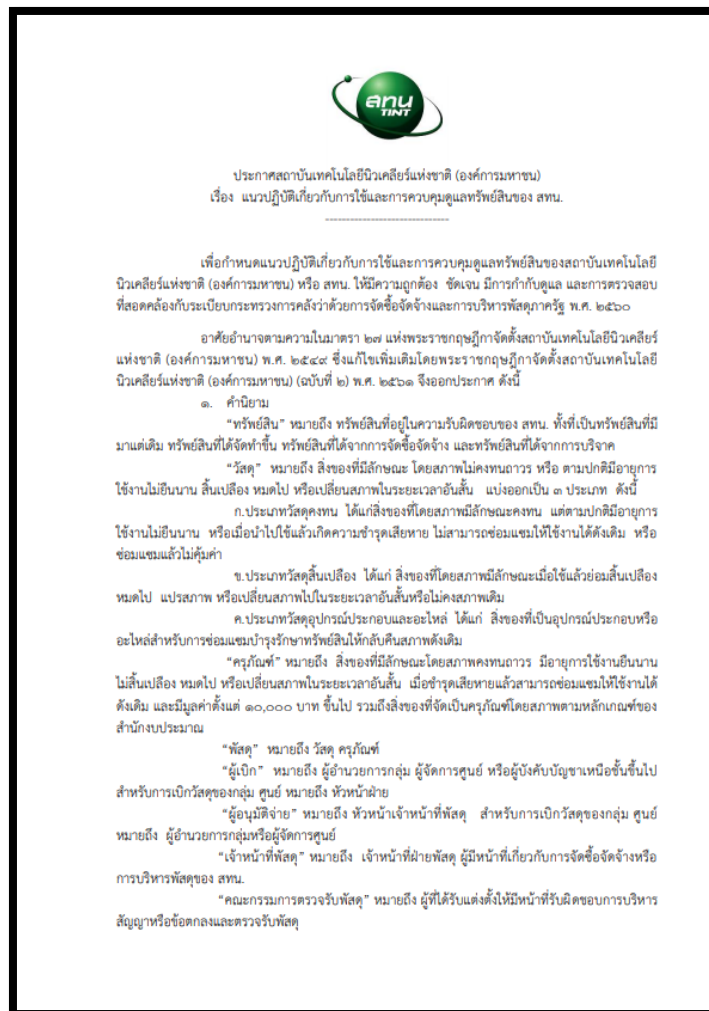
มีช่องทางที่สามารถให้ข้อมูลหรือร้องเรียน



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>			
1. กำหนดมาตรการควบคุม การใช้ทรัพย์สิน  2. เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการยืมและการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงข้อ ระเบียบละวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ฝ่ายพัสดุได้จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้และการ ควบคุมดูแลทรัพย์สินของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมี แนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินการอย่างมีระเบียบและมี ประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการรักษาทรัพย์สินให้มีคุณค่าและ ใช้งานได้อย่างคุ้มค่า รวมถึงการควบคุมและดูแลทรัพย์สิน อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียหรือการใช้ทรัพย์สิน โดยไม่เกิดประโยชน์สูงสุด	ผลลัพธ์จากการจัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้และการควบคุมดูแล ทรัพย์สินของสถาบันเทคโนโลยี นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) คือการที่บุคลากรมีความเข้าใจและ ปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพย์สินมี ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ฝ่ายพัสดุ/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ องค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

## หลักฐานประกอบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

1. กำหนดมาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สิน
2. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการยืมและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงข้อระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
<p>5.1 กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำคำของบประมาณตามภาระงาน</p> <p>5.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>5.3 รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส</p>	<p>1. ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณได้ให้กลุ่ม/ศูนย์ภายในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จัดทำคำของบประมาณผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นประจำทุกปี</p> <p>2. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณผ่านรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งหลักฐานปรากฏอยู่ในหัวข้อ ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก บนหน้าเว็บไซต์หลักของสถาบัน</p>	<p>การเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการจัดสรรงบประมาณ โดยกลุ่ม/ศูนย์ภายในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ สามารถจัดทำคำของบประมาณผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเป็นระเบียบ และบุคลากรสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างง่ายดายผ่านรายงานสรุปผลการใช้จ่าย ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบัน</p>	<p>ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2567</p>

## หลักฐานประกอบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

1. กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำคำของบประมาณตามภาระงาน
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
3. รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส



หน้าหลัก เกี่ยวกับเรา งานบริการ เครื่องมือทางวิศวกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง สนับสนุน ติดต่อเรา

เกี่ยวกับเรา

เกี่ยวกับสนน.

โครงสร้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คณะกรรมการบริหาร

คณะผู้บริหาร

นโยบายจากผู้บริหาร สนน.

แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงานที่สำคัญ

ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

เอกสารประกอบ

- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน [ดาวน์โหลด](#)
- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน [ดาวน์โหลด](#)
- ผลการดำเนินงานของสถาบันและการใช้จ่ายงบประมาณ 2566 (ไตรมาส 1) [ดาวน์โหลด](#)
- ผลการดำเนินงานของสถาบันและการใช้จ่ายงบประมาณ 2566 (ไตรมาส 2) [ดาวน์โหลด](#)
- ผลการดำเนินงานของสถาบันและการใช้จ่ายงบประมาณ 2566 (ไตรมาส 3) [ดาวน์โหลด](#)
- ผลการดำเนินงานของสถาบันและการใช้จ่ายงบประมาณ 2566 (ไตรมาส 4) [ดาวน์โหลด](#)
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566 [ดาวน์โหลด](#)

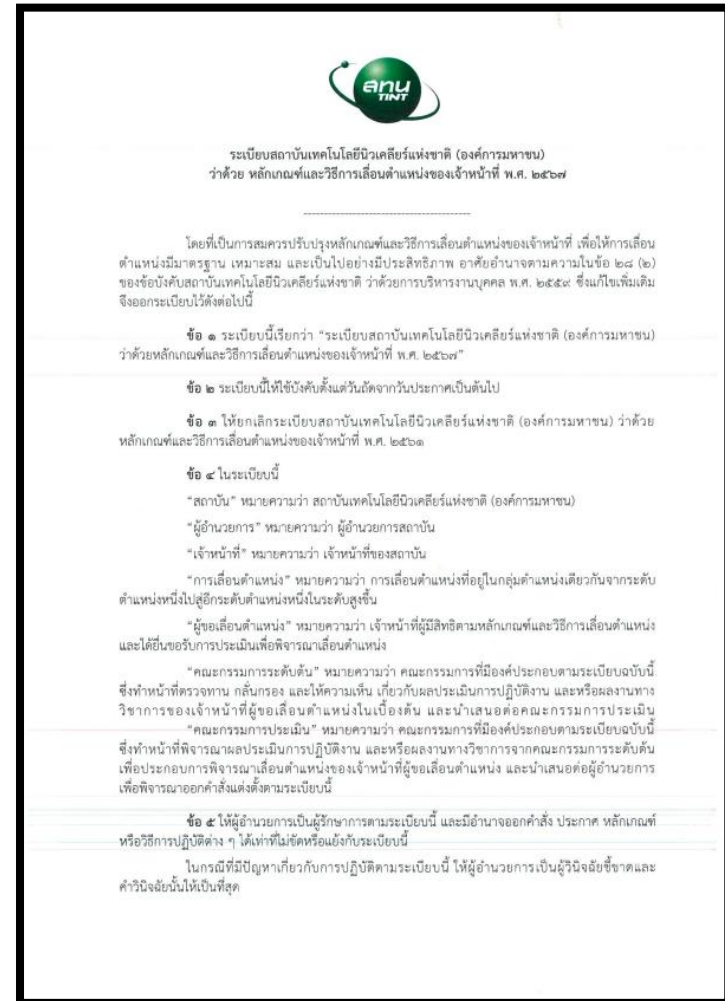
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</b>			
6.1 กำหนดคุณลักษณะงานให้ ชัดเจน 6.2 กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีการจัดทำระเบียบเทคโนโลยี นิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2567 ประกาศให้ ทราบและถือปฏิบัติ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2567	การสร้างโปร่งใสและความเป็น ธรรมในกระบวนการในการประเมินผล เลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ โดยการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจน ในการเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งช่วยเสริมสร้าง ความมั่นใจและความพึงพอใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์องค์กร/เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567
6.3 กำหนดแผนการพัฒนา บุคลากรประจำปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 ซึ่งประกอบด้วย 24 กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการจัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 คือ การ เสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม และโครงการที่หลากหลาย โดยการ ดำเนินงานจำนวน 24 กิจกรรม/ โครงการจะช่วยพัฒนาทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้าน ต่างๆ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์องค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</b>			
6.4 แนวทางการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม สำหรับ กรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีการจัดทำประกาศคณะกรรมการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการดำเนินการการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2567	การเสริมสร้างจริยธรรมและความ รับผิดชอบต่อองค์กร โดยการประกาศ มาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ช่วยให้บุคลากรเข้าใจถึงมาตรฐานทาง จริยธรรมที่ต้องปฏิบัติตาม และ ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในทุก ด้าน.	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์องค์กร/เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567

## หลักฐานประกอบกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

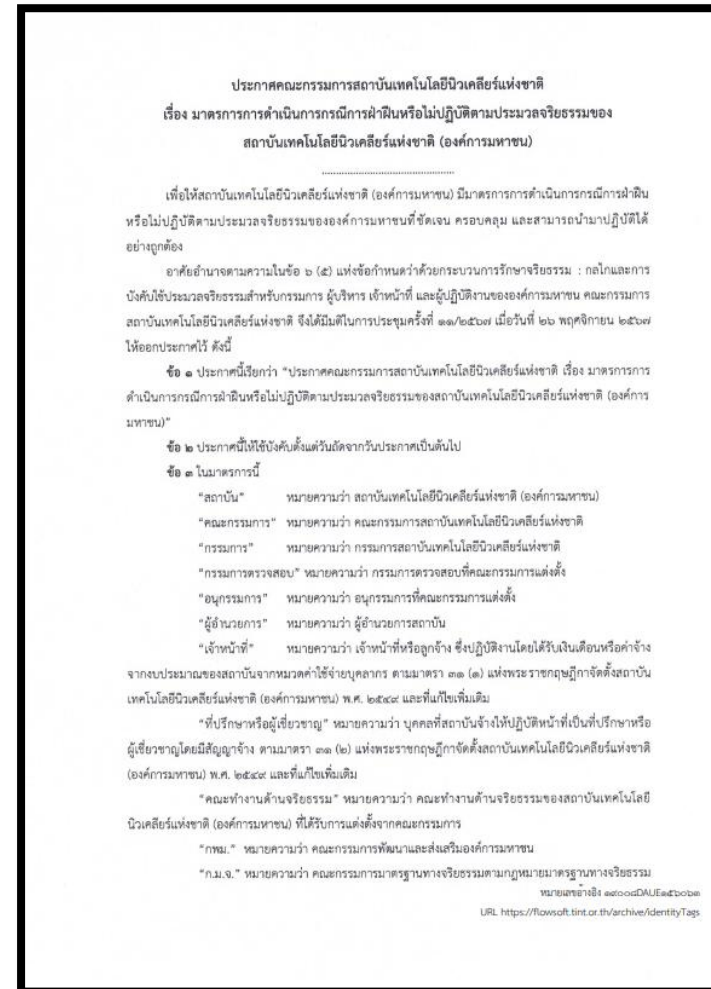
1. กำหนดคุณลักษณะงานให้ชัดเจน
2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน





## หลักฐานประกอบกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

### 4. แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>			
7.1 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้รับทราบให้กับผู้มีส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนเสียภายนอก	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร (องค์การมหาชน) ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยได้สื่อสารนโยบายนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทราบอย่างทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	การประกาศนโยบาย No Gift Policy ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและจริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กร ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจในความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต และสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากร สทท. ผ่านการสื่อสารทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ส่งผลให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากสาธารณชนในการดำเนินงานที่มีจริยธรรม	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567
7.2 จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้สอดคล้องตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาในด้านจริยธรรม	1. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยได้ประกาศให้ทุกฝ่ายรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม	1. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมช่วยเสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน, เพิ่มความเชื่อมั่นในองค์กร, และพัฒนาความรู้ของบุคลากรในด้านจริยธรรม ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
	<p>พ.ศ. 2566 ซึ่งจนถึงปัจจุบันยังคงเป็นแนวทางที่ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม โดยได้ประกาศให้ทุกฝ่ายรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2566 ซึ่งจนถึงปัจจุบันยังคงเป็นคำสั่งที่ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>โปร่งใสและลดความเสี่ยงจากการทุจริต</p> <p>2. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรมช่วยเสริมสร้างการปฏิบัติตามจริยธรรมในองค์กรอย่างมีระบบ เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และให้การสนับสนุนคำปรึกษาแก่บุคลากรในการตัดสินใจที่มีคุณธรรม ทำให้องค์กรดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>	
7.3 สื่อสารแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมผ่านการอบรมและอีเมลแจ้งให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักครองธรรมาภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 ผ่านระบบออนไลน์ Ms Teams	การจัดอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักครองธรรมาภิบาล” ช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร สทน. ทำให้บุคลากรมีความ	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร/เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>			
	โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันฯ มีความรักในงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงสุด พร้อมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานอย่างยั่งยืน	กระตุ้นหรือรื้อฟื้นในการเรียนรู้งาน พัฒนาทักษะและความรู้สม่ำเสมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง พร้อมเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงานอย่างยั่งยืน	
7.4 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ฝ่ายกฎหมายได้จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการกับกรณีการทุจริตและการประพฤติมิชอบอย่างมีระบบ ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวได้ถูกเผยแพร่ในหัวข้อการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของสถาบัน	การจัดการแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในองค์กร โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและดำเนินการร้องเรียนได้อย่างมีระบบและเป็นธรรม ซึ่งส่งผลให้การจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดปัญหาทุจริตในองค์กร	ฝ่ายกฎหมาย/กลุ่มงาน อำนาจการ/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน พ.ศ. 2567
7.5 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/ฝ่ายสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์/และฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ได้ร่วมกันพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของสถาบันฯ	การพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงและแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างสะดวก	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล/ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์/และฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กร/เดือน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>			
	รวมถึงประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ ดำเนินการ	รวดเร็ว และปลอดภัย ส่งผลให้การ จัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่าง โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพิ่มความ เชื่อมั่นในความเป็นธรรมขององค์กร	ตุลาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน พ.ศ. 2567
7.6 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ฝ่ายกฎหมายได้จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี 2567 ซึ่งได้เผยแพร่ในหัวข้อ การร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ เพื่อให้ บุคลากร สทน. และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูล เชิงสถิติที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส และรับทราบสถานการณ์ การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรได้อย่างชัดเจน	การเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่วยเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันฯ ทำให้บุคลากรและ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และรับทราบสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ในระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของ องค์กร	ฝ่ายกฎหมาย/กลุ่มงาน อำนวยการ/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน พ.ศ. 2567
7.7 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ได้จัดทำประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบไปด้วย 1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การประเมินความเสี่ยงในแต่ละด้าน ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็น ธรรมในกระบวนการต่างๆ เช่น การ อนุมัติอนุญาต ลดโอกาสการทุจริต และการเรียกรับสินบน การใช้อำนาจ ตามกฎหมายช่วยให้บริการเป็นไปตาม มาตรฐาน ลดความเสี่ยงจากการ กระทำที่ไม่เป็นธรรม การจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร/เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567



มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
	4. การบริหารงานบุคคล	โปร่งใสและตรวจสอบได้ ลดโอกาส การทุจริตในการเลือกผู้จำหน่าย และ การบริหารงานบุคคลช่วยเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร และการพิจารณาความก้าวหน้า ลด การกระทำที่ไม่เหมาะสม	
7.9 แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้จัดทำแผนการป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีประเด็นที่ สอดคล้องและเน้นย้ำถึงการสร้างสรรค์ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานดังนี้:  1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความ ซื่อสัตย์และความถูกต้องในการปฏิบัติงาน ทั้ง ในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อเสริมสร้างการ ตระหนักรู้และยึดมั่นในหลักการแห่งความ โปร่งใส  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบ และกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดย มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการที่มีประสิทธิภาพใน	แผนการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567  1. <b>การสร้างวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต:</b> เกิด การตระหนักรู้และยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริตทั้งใน ระดับบุคคลและองค์กร ส่งผล ให้การทำงานมีความโปร่งใส และเชื่อถือได้มากยิ่งขึ้น  2. <b>การพัฒนาระบบและกลไก การป้องกันการทุจริตเชิงรุก:</b> ระบบและกลไกการป้องกัน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้การป้องกันและ ตรวจสอบการทุจริตในทุก	ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กร/กลุ่มงานยุทธศาสตร์/ เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>			
	<p>การป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันเป็นไปอย่างเข้มงวดและครอบคลุมทุกมิติ</p> <p>3. <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</b> โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีความสะดวกสบายและสามารถดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิผล เพื่อให้เกิดการตอบสนองที่ทันต่อสถานการณ์และยุติธรรมแก่ผู้ร้องเรียน</p>	<p>ขั้นตอนของการดำเนินงานเป็นไปอย่างเข้มงวดและครอบคลุม</p> <p>3. <b>การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต:</b> กระบวนการรับและจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีการตอบสนองที่ทันเวลาและเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน</p>	
7.10 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ได้กำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้ง 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>2. จัดอบรมมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล ของ</li> </ol>	<p>การดำเนินการป้องกันการทุจริต มีผลสำเร็จ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>การอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส:</b> บุคลากรมีความรู้ในการประเมินและเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน</li> </ol>	<p>ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ องค์กรเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือนกันยายน พ.ศ. 2567</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลา
<b>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>			
	<p>สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>4. จัดชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน (IIT)</p> <p>5. จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</p>	<p>2. <b>การอบรมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล:</b> บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>3. <b>กิจกรรม No Gift Policy:</b> บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์และไม่รับผลประโยชน์ทุจริต</p> <p>4. <b>การชี้แจงการประเมินคุณธรรม:</b> บุคลากรเข้าใจและดำเนินการตามแนวทางประเมินอย่างถูกต้อง</p> <p>5. <b>การยกระดับการประเมินคุณธรรม:</b> การยกระดับการประเมินช่วยเพิ่มความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กร.</p>	

## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

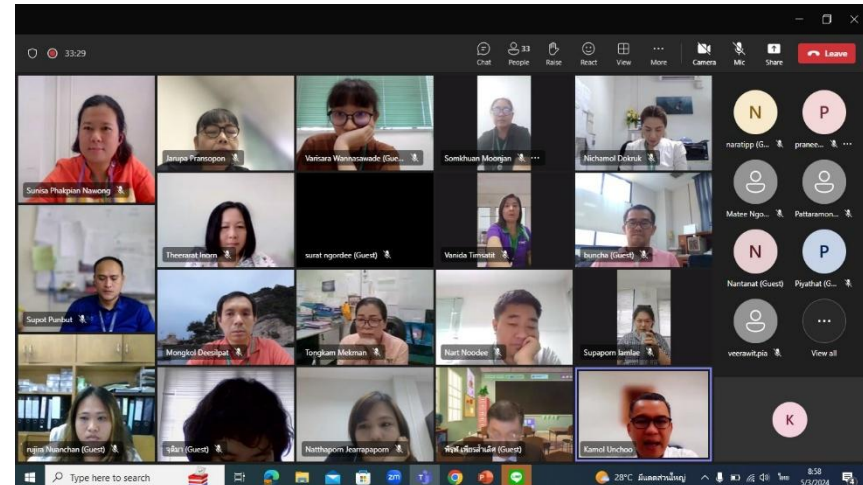
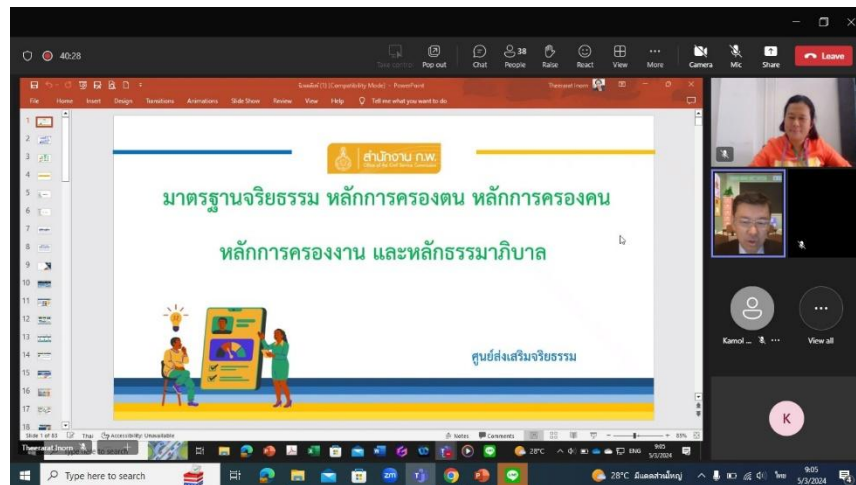
1. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้รับทราบให้กับผู้มีส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนเสียภายนอก





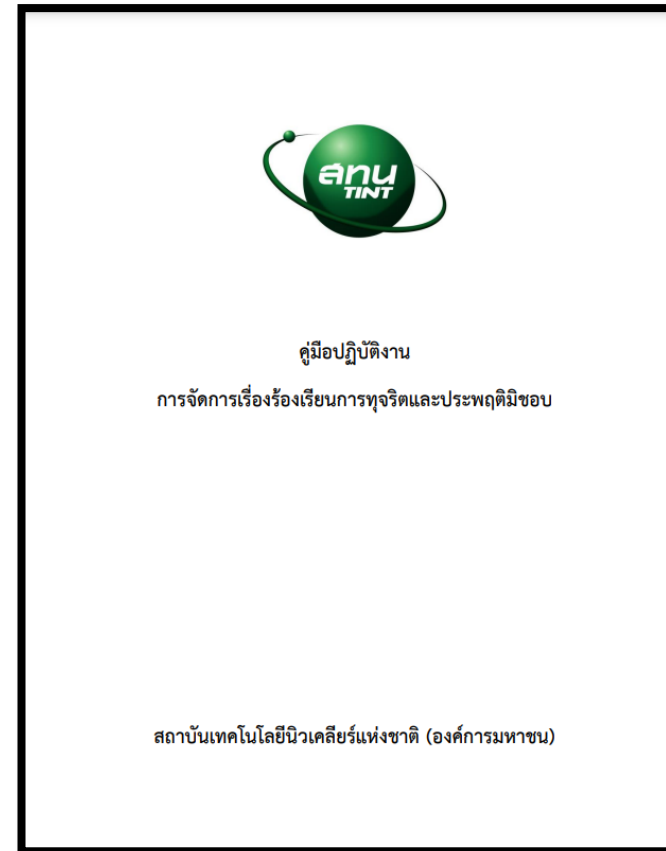
## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

3. สื่อสารแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมผ่านการอบรมและอีเมลแจ้งให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ



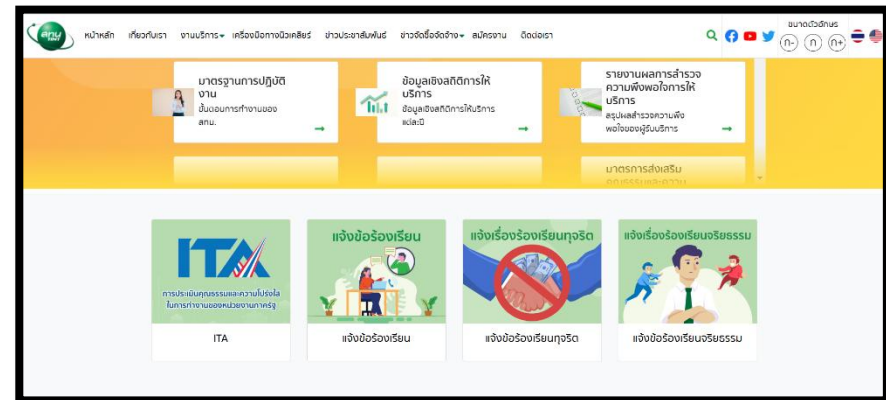
## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

4. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

### 5. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ






## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

### 6. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลที่สำคัญ

#### การร้องเรียนการทุจริต

แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



**เอกสารประกอบ**

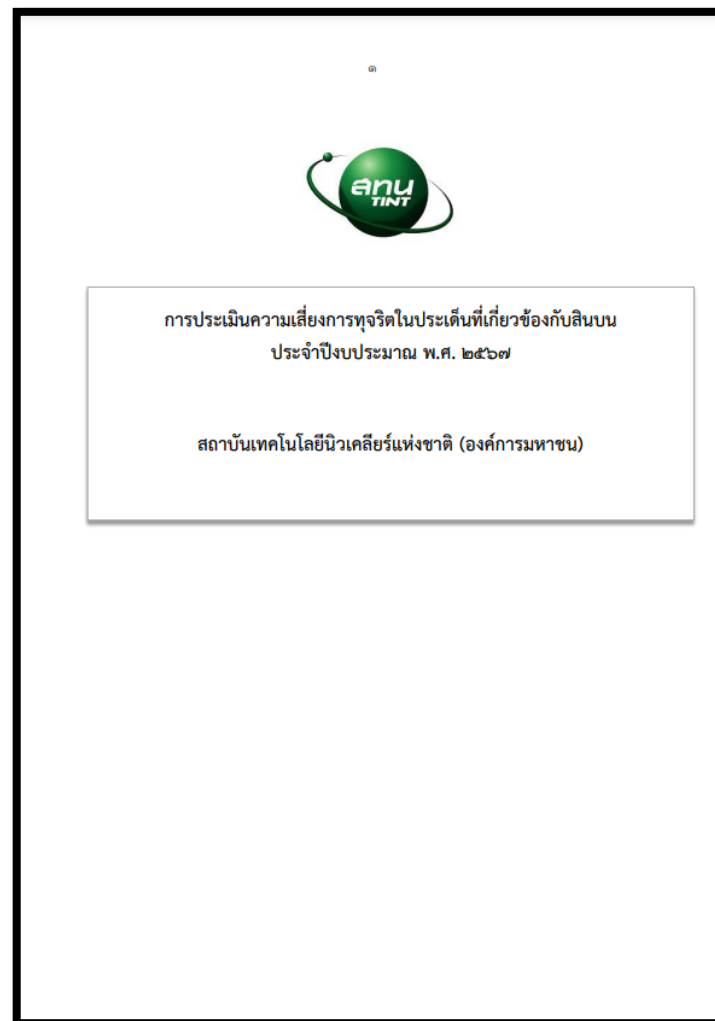
- แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ [ดาวน์โหลด](#)
- แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต [ดาวน์โหลด](#)
- สถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2562 [ดาวน์โหลด](#)
- สถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2563 [ดาวน์โหลด](#)
- สถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2564 [ดาวน์โหลด](#)
- สถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2565 [ดาวน์โหลด](#)
- สถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2566 [ดาวน์โหลด](#)
- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566 [ดาวน์โหลด](#)

**ลิงก์ประกอบ**

- แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตออนไลน์ [คลิกเชื่อมโยง](#)

## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

### 7. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี



# หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

## 8. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนที่ ๒  
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๗)  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ ๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลั่นกรองทางสังคมด้วยหลักสุจริตด้านทุจริตศึกษา ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจับคู่เตือนหรือคู่หูสุจริตด้านทุจริตศึกษาใน สทน. ๑.๓ พัฒนาคู่มือช่วยเสริมระงับหันทุจริต ตามแนวทาง STROMS : จิตพอเพียงต้านทุจริต	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทน. เป็นเครื่องมือในการกลั่นกรองทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตที่มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	หลักสูตร ร้อยละ	๒ หลักสูตร ร้อยละ ๘๐
๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน.	ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	คะแนน	๘๘ คะแนน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนนโยบายมาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) ๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทน. ลดลง (ร้อยละ)	เรื่อง ร้อยละ	๓ เรื่อง ร้อยละ ๒๐
๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทน. ภายใต้บูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.	๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) ๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทน. (ร้อยละ)	เรื่อง ร้อยละ	๑ เรื่อง ร้อยละ ๘๕

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบประสิทธิภาพ ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ ๑4,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีประสิทธิภาพและความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

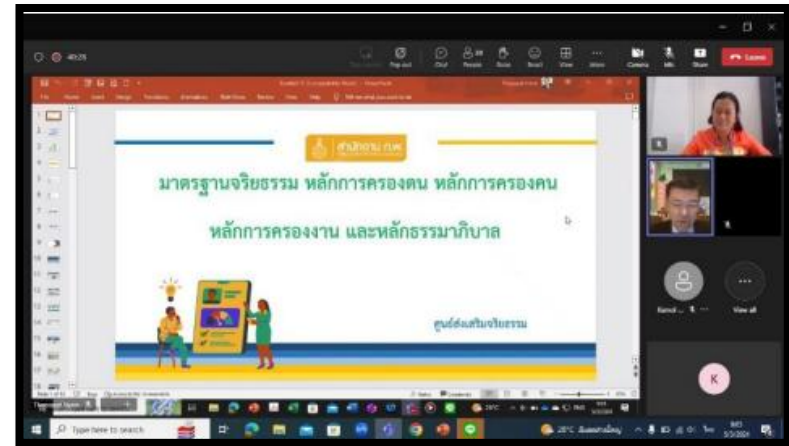
### 9. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- จัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- จัดอบรมมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



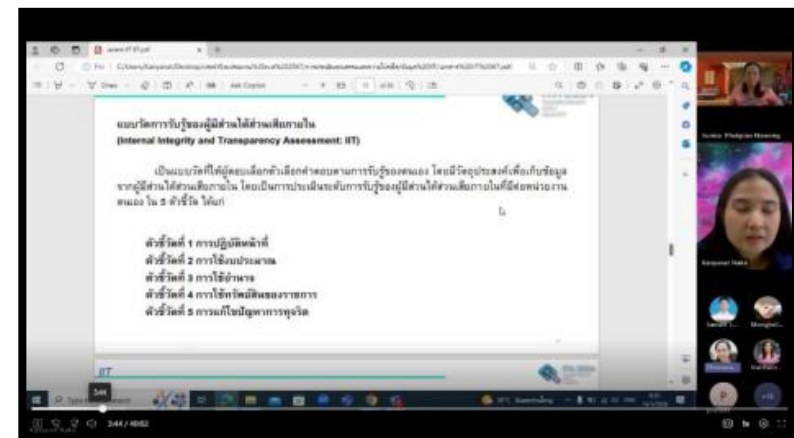
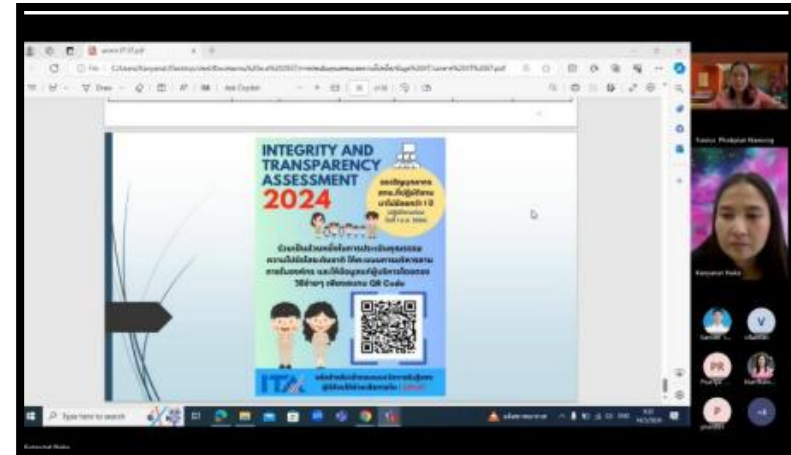
## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- จัดชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินมีส่วนร่วมมีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน (IIT)





## หลักฐานประกอบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

