



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ราย ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

โครงการตามแผนงาน : โครงการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณทั้งหมด ๑๐,๒๐๐ บาท จากงบของฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

ส่วนที่ ๓ ผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ๑ บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ : ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ : ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาใน สทน.

กลยุทธ์ : ๓ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑ จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทน. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมหลักสูตรต้านทุจริต ครบ ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑. โครงการอบรมมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาลของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. โครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ตัวชี้วัด : ๒ บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)

ผลการดำเนินงาน :

๑. โครงการมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล”ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ

๒. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๔ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ๒ ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.

ตัวชี้วัด : ๓ ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย ๘๙ คะแนน)

ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สทท. ได้รับคะแนน ๘๗.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน ซึ่ง สทท. ได้รับรางวัลโล่เกียรตินิยม ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑ กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทท.

กลยุทธ์ : ๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ : ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓ เรื่อง)

ผลการดำเนินงาน :

๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตอยู่บนเว็บไซต์ของ สทท. www.tint.or.th (หัวข้อแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต)

๔. โครงการอบรมมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง

ผลการดำเนินงาน :

๑. สทท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. มีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ ๒ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ : ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทท. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด : ๒ จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๑ เรื่อง)

ผลการดำเนินงาน : สทท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการทุจริตของ สทท. (ร้อยละ ๘๕)

ผลการดำเนินงาน : มีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ : ๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

ผลการดำเนินงาน : สทน. สามารถจะจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดำเนินการแล้วเสร็จได้ ร้อยละ ๑๐๐

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ ๑. บุคลากร สทน. มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลากทาง สังคมด้วยหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ๒. ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาใน สทน. | ๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก บุคลากรสทน.และ เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วย หลักสูตรด้านโกงและ ป้องกันการทุจริต | ๑. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สทน. จัดโครงการ อบรมแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สทน. ในการเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ องค์กรที่สนับสนุนการการ | ๖,๖๐๐ บาท | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘/DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|---|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓. พัฒนาเครือข่ายผ้า ระวัง/ต้านทุจริต ตาม แนวทาง STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษาที่ สทท. เป็น เครื่องมือในการกลุ่มেলা ทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ๒. บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมี ทักษะคดีและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมีชอบ ร้อยละ ๘๒ | | ป้องกันและปราบปรามทุจริต มี ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ของ จำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ใน โครงการฯ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ๒. เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สทท. จัดโครงการอบรม มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาลของสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สทท. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรร มาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนา ศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐาน จริยธรรม มีผู้เข้าร่วมอบรม | ๖,๖๐๐ บาท | | | | | | | | | | | | | |

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| | | จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๔ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ๓. เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สทท. ได้จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่ บุคลากรทุกระดับในการไม่รับ ของขวัญของกำนันทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้ กำหนดไว้ในโครงการฯ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓. การขับเคลื่อนให้ ความรู้และติดตามการ ส่งเสริมจริยธรรมของ สทท. ตามแนวทางการ ประเมิน ITA การประกาศและ ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก | ๔. เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สทท. ได้จัดชี้แจงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่มีส่วน ได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน (IIT) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๔DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| | จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตการมีส่วนร่วม จากบุคลากร สทท. ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ใน โครงการฯ | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด กลยุทธ์ ๔. ยกระดับและพัฒนาผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทท. ตัวชี้วัด ๓. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) (เกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป) | ๔. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับความสำคัญของ ITA | ๕. เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ อบรมแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๕. จัดทำแนวทางการ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สทท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๖. สทท. ได้จัดทำแนวทางการ ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | |

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| | ๖. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ | ๗. สทท. ได้จัดชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน (IIT) ผ่านระบบออนไลน์ (Ms Teams) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมฟังชี้แจง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ๘. สทท. ได้จัดชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ณ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานคลองห้า เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมฟังชี้แจง จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๔DAUE๑๕๖๐๖๓

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------|--|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| | | จำนวนบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ๙. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สทน. ได้รับคะแนน ๘๗.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน ซึ่ง สทน. ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มีพัฒนาการด้านผลการประเมินสูงสุดในประเภทองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทน. กลยุทธ์ ๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด ๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓ เรื่อง) | ๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทน. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑. สทน. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทน. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๒. สทน. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓. กิจกรรมรับรองตนเองเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๓. มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตอยู่บนเว็บไซต์ของ สทน. www.tint.or.th (หัวข้อแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต) | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| | ๔. การขับเคลื่อน นโยบาย/มาตรการป้องกัน และสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตามมติ กรรม. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง | ๔. เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สทน. ได้จัดอบรม โครงการอบรมมาตรฐาน จริยธรรม หลักครองตน หลัก ครองคน หลักครองงาน หลัก ครองมาภิบาล ของสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ ๒.การบูรณาการงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต กลยุทธ์ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สทน. ภายใต้งบประมาณการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบและกองทุน ป.ป.ช. ตัวชี้วัด | ๕. จัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สทน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | สทน. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗ มีระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สทน. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใ้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|----------------|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๒. จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และ ปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) ๓. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของ สทน. (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

| เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------------|------------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตมีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ | ๑. การพัฒนาแนวทางการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤตินโยบายของ สทท. | สทท. สามารถจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดำเนินการแล้วเสร็จได้ ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤตินโยบายด้วย ระบบสารสนเทศและ เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒. การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤตินโยบาย/การ ติดตามเรื่องร้องเรียนให้มี ความสะดวกรวดเร็วและ เข้าถึงง่าย | สทท. มีระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของสถาบัน เทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | | | | | | | | | |

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์
สุจริต

เป้าประสงค์ :

๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต
มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ :

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม
เกลางทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาใน สทท.

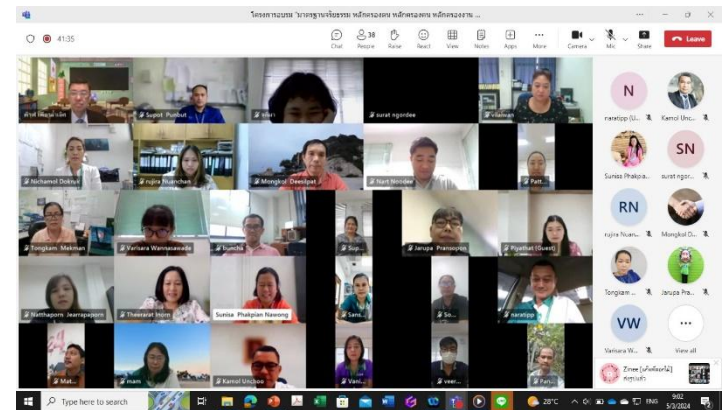
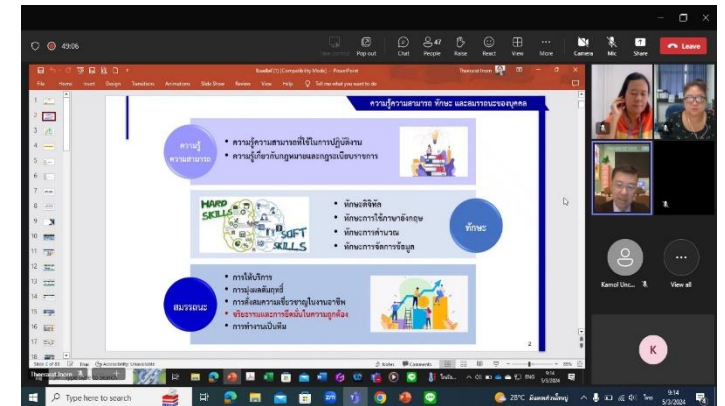
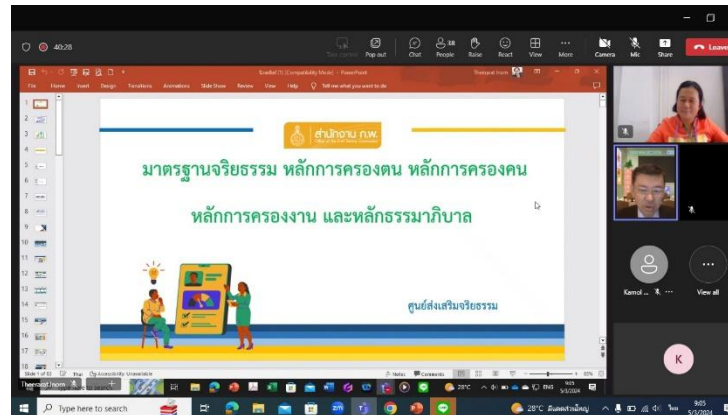
๓. พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตาม
แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
โครงการ/กิจกรรม :

๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากรสทท.และ
เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านโกงและ
ป้องกันการทุจริต

๒. กิจกรรมสื่อสารพูดคุยเรื่องการต่อต้าน
ทุจริตร่วมกับ ผสทท.

๓. การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตามการ
ส่งเสริมจริยธรรมของ สทท. ตามแนวทาง
การประเมิน ITA

๑. สทท. จัดอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๖๒๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๔. การประกาศและประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากร สทน. ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทน. เป็นเครื่องมือในการรณรงค์ทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
๒. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

๒. สทน. จัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUF๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๓. สทน. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

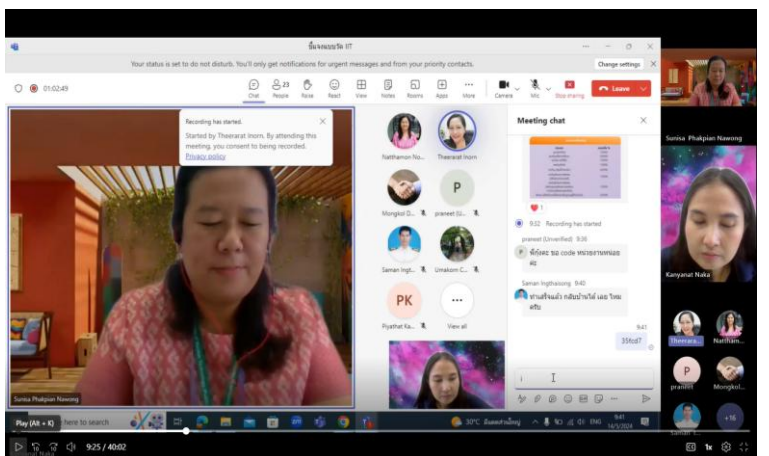
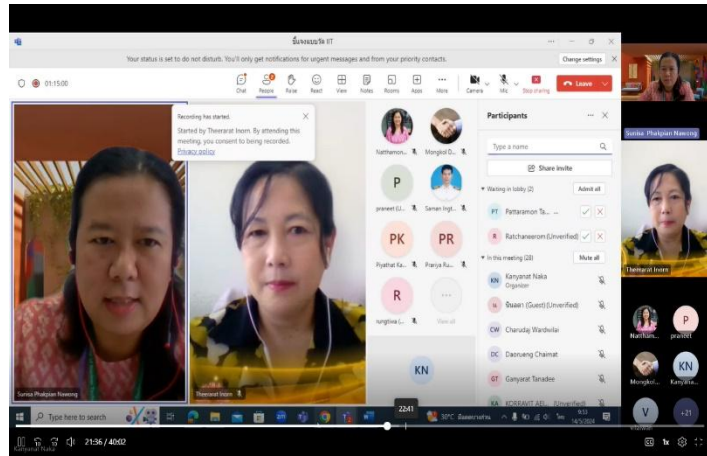
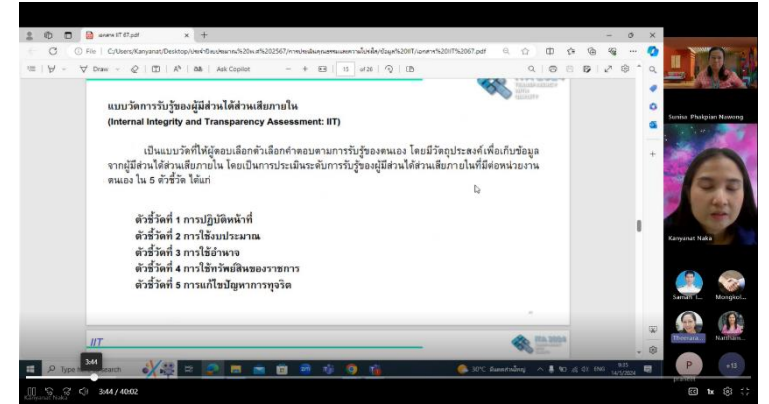
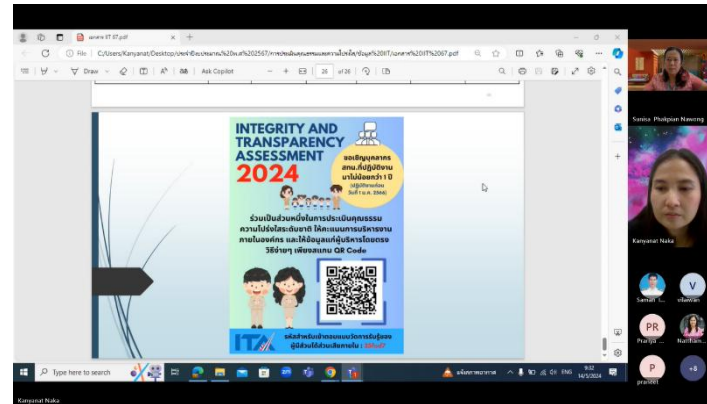


หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๔. สทน. ได้จัดชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบประเมินที่มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน (IIT)



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๖๒๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์
สุจริต

เป้าประสงค์ :

ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่
กำหนด

กลยุทธ์ :

ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สทท.

โครงการกิจกรรม :

๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญ
ของ ITA

๒. จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT
EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ

ตัวชี้วัด :

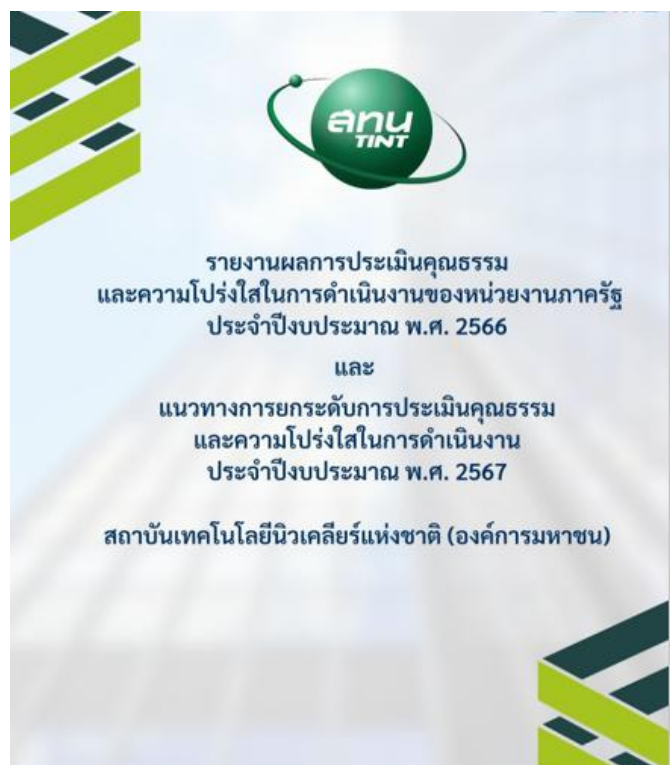
ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่
กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๙ คะแนน)

๑. สทท. ได้จัดอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๒. สทท. ได้จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ทั้งใน ด้านพฤติกรรม ระบบงาน และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการประเมินที่ครอบคลุม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา เพื่อกำหนด แนวทางและมาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจัดทำแนวทางการยกระดับค่า คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 จนสำเร็จเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิด คุณธรรมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 “สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มีพัฒนาการด้านผลการประเมินสูงสุดในประเภทองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2567” สทท. ได้รับคะแนน ITA 87.99



“สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Award สำหรับหน่วยงานที่มี
พัฒนาการด้านผลการประเมินสูงสุดในประเภทองค์การมหาชน
ประจำปี พ.ศ. 2567” สทท. ได้รับคะแนน ITA 87.99

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริต
เชิงรุก

เป้าประสงค์ :

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
และสอดคล้อง สทน.

กลยุทธ์ :

๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ
และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

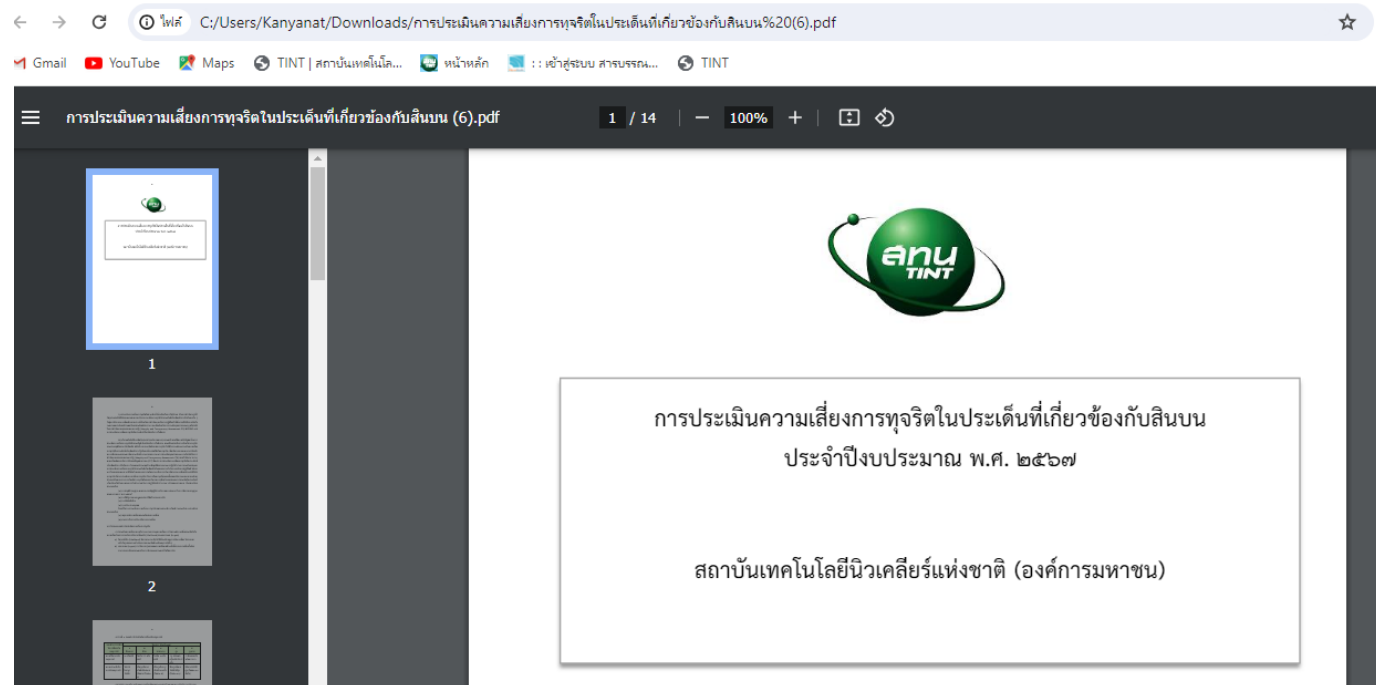
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและ
ยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม :

๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ
ทุจริตของ สทน. ตามแนวทางของสำนักงาน
ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่
ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัล
ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สทน. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทน. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๓. กิจกรรมรับรองตนเองเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ เรื่อง
๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในสทท. ลดลง (ร้อยละ ๒๐)

๒. สทท. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

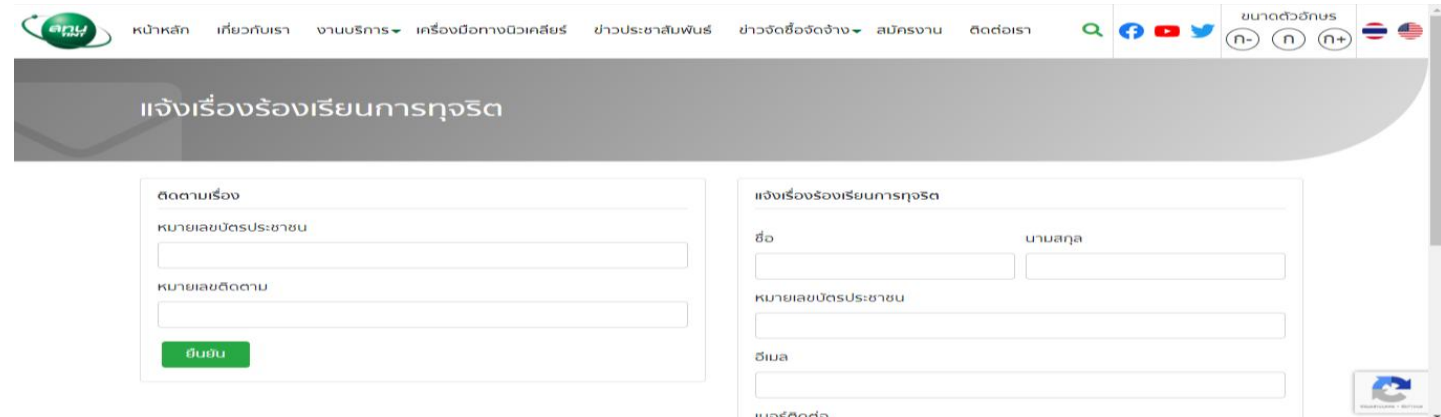
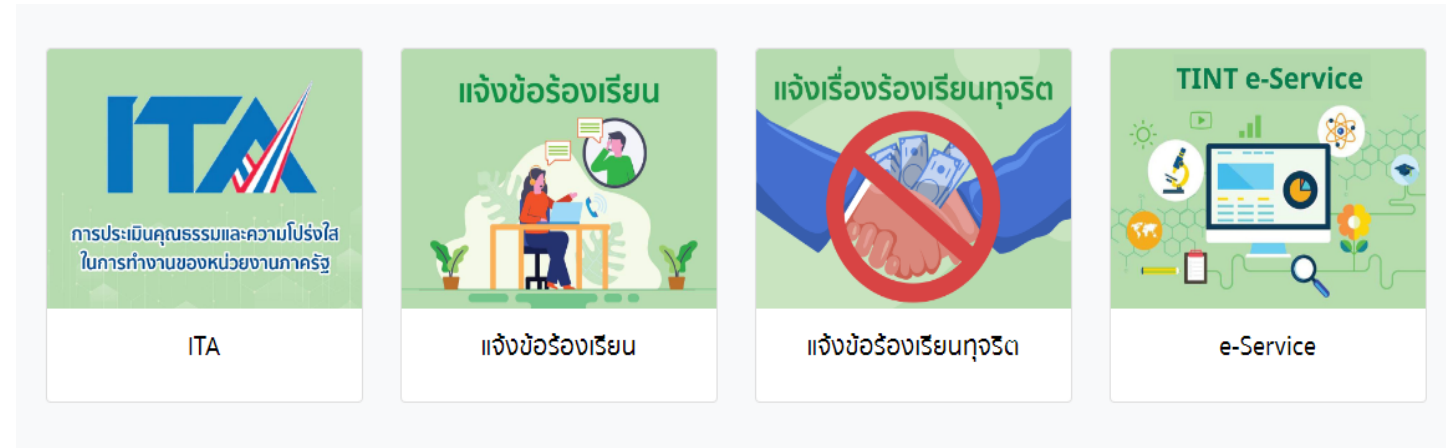


หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๓. มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตอยู่บนเว็บไซต์ของ สทน. www.tint.or.th (หัวข้อแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต)

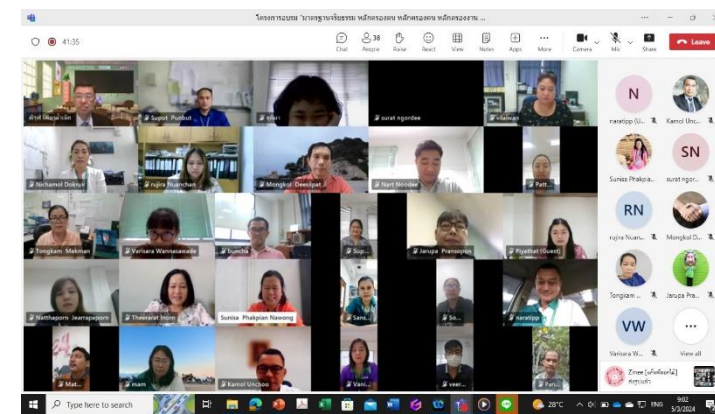
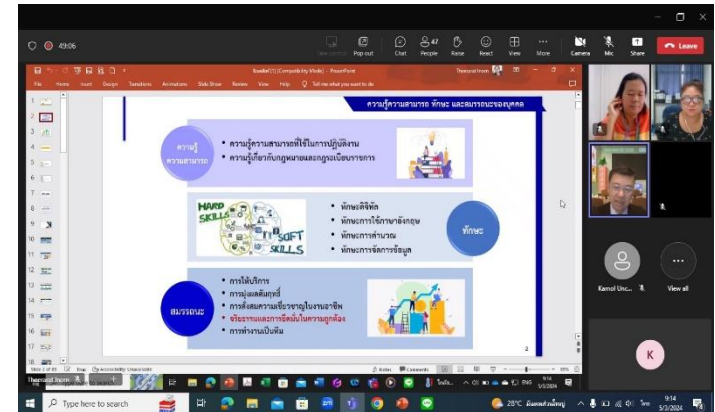
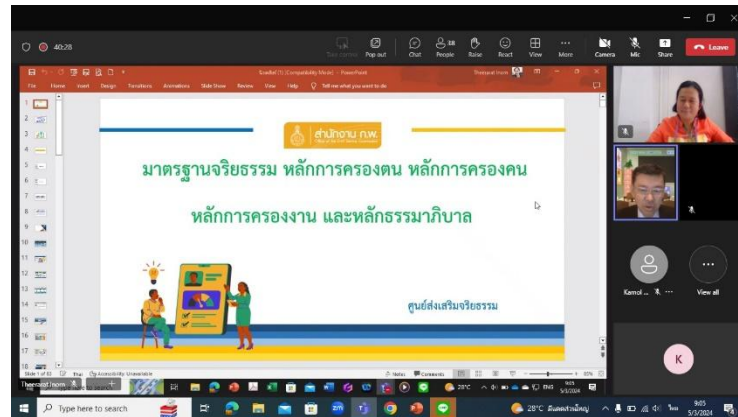


หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

๔. สทท. จัดอบรมมาตรฐานจริยธรรม หลักการครองตน หลักการครองคน หลักการครองงาน หลักธรรมาภิบาล ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๖๒๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

**ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

การพัฒนาาระบบและกลไกป้องกันการทุจริต
เชิงรุก

เป้าประสงค์ :

๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ :

ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สทท. ภายใต้บูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
กองทุน ป.ป.ช.

โครงการ/กิจกรรม :

จัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตของ สทท. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด :

๒. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์
และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท.
(ร้อยละ)

สทท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีระดับ
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ณ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนา
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มี
ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความ
รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

- พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
ทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบ
สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
- พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่
จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด :

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการ
แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

สทท. สามารถจะจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดำเนินการแล้วเสร็จได้ ร้อยละ ๑๐๐