

รายงานสรุปผลโครงการอบรมจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร  
ในการทำงาน สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน  
วันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมอียิปต์ สทท. คลองห้า



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization)

## ๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปฐมนิเทศเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน อันจะช่วยให้สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความผูกพันต่อองค์กร

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดโครงการ “ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในองค์กร สร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของสถาบัน ตลอดจนเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี ความสามัคคี และความภักดีต่อองค์กรภายใต้โครงการดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าร่วม**หลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”** ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรสามารถนำหลักจริยธรรมและค่านิยมองค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

## ๒. รายชื่อวิทยากร

รองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ปานจันทร์ อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมองค์กร และมาตรฐานทางจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

## ๔. สถานที่จัดกิจกรรม/จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

ห้องประชุมอียิปต์ สทท. คลองห้า /จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๐ คน

## ๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๘,๐๐๐ บาท

## ๖. สารสำคัญที่ได้รับจากการอบรม

### ๖.๑ หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน



การปฏิบัติงานในองค์กรภาครัฐจำเป็นต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม การเคารพกฎหมาย และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน จรรยาบรรณเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยกำหนดกรอบพฤติกรรมที่เหมาะสมของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม

การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดจะช่วยลดความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัย การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

### ๖.๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน



วัฒนธรรมองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่กำหนดพฤติกรรมและแนวคิดของบุคลากรในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบร่วมกัน จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความร่วมมือในการทำงาน และลดโอกาสในการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

องค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริตจะสนับสนุนให้บุคลากรกล้าแสดงความคิดเห็น กล้ารายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริต ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๖.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



การอบรมได้ให้ความรู้เกี่ยวกับความหมาย ลักษณะ และแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม

บุคลากรควรตระหนักถึงการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความได้เปรียบแก่ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิด และเปิดเผยข้อมูลเมื่อพบว่ามีสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๖.๔ การส่งเสริมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



การดำเนินงานขององค์กรภาครัฐจำเป็นต้องยึดหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บุคลากรทุกคนมีบทบาทสำคัญในการร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การสร้างค่านิยม “ไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero Tolerance to Corruption) และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ถือเป็นกลไกสำคัญในการลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและประชาชน

## ๖.๕ มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือ ได้แก่ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

### ๗. ภาพประกอบการอบรม



### ๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

๘.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

## ๙. แนวทางการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๙.๑ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายขององค์กรอย่างเคร่งครัด

๙.๒ ป้องกันและเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และยึดถือแนวทาง No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

๙.๓ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และส่งเสริมการรับรู้ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## ๑๐. ความเชื่อมโยงกับการประเมิน ITA

การเข้ารับการอบรมครั้งนี้มีความสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารงานอย่างโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ซึ่งล้วนเป็นองค์ประกอบสำคัญของการยกระดับคะแนน ITA และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรภาครัฐ

## ๑๑. สรุป

การเข้ารับการอบรมหลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน” ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรภาครัฐในการร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการให้บริการที่เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป