



บันทึกข้อความ

ส่วนงานเจ้าของเรื่อง สทท. ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร เบอร์โทร ๐๒-๔๐๑-๙๘๘๙ ต่อ ๑๑๖๑

ที่ อว๕๔๒๒.๕/๒๕๙ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปอว.

ตามหนังสือที่ อว ๐๒๑๒/ว๒๐๖๗๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (การประเมิน ITA) ความละเอียดตามอ้างอิง นั้น

สทท.ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์วิชัย อ่อนจันทร์)

ผสทท.



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้แนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ทบทวน ปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๑	ที่มา.....	๑
๑.๒	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๒
๑.๓	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๓
๑.๔	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๔
ส่วนที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๖
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๙

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร (ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้ สทท. ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง สถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้ สทท. จึงจัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิษฐ์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

(องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมู่ที่ 13 : โภชนาภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. (พ.ศ. 2566-2570)
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมีความสอดคล้อง	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการก่อกำเนิดทาง สังคม คือนิยมสุจริตด้านสุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาศรีอักษรมีภาวะไว้วางใจด้านสุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 1.3 อกระตือและพัฒนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คตม. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมีความสอดคล้อง ค่าเฉลี่ย	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนข้อร้องเรียน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความพึงพอใจของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน สทท. ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ดำเนินงานตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานภายใต้ สทท. ในการป้องกันการทุจริต 		
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต/บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	การพัฒนาาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก/สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง/การ บูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทท. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ๒. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนนโยบายมาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ เรื่อง ๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง ร้อยละ ๒๐ ๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง ๑ เรื่อง ๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทท. ร้อยละ ๘๕ 	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐

๑.๕ รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด

๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ/**ตัวชี้วัด** จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทน. เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลางานสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร/บุคลากร สทน. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

เป้าประสงค์ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด/**ตัวชี้วัด** ผลการประเมิน ITA ของ สทน. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๘๙

๒. การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ ๑. สทน. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง/**ตัวชี้วัด** ๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ เรื่อง /เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทน. ลดลง ร้อยละ ๒๐

เป้าประสงค์ ๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต/**ตัวชี้วัด** จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง ๑ เรื่อง /ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทน. ร้อยละ ๘๕

๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทน. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ/**ตัวชี้วัด** ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p>	<p>จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทท. เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร</p>	หลักสูตร	๒ หลักสูตร
	<p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาใน สทท.</p> <p>๑.๓ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)</p>	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๒
<p>๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑.๔ ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)</p>	คะแนน	๘๙ คะแนน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์</p> <p>๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทท. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p>	<p>๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการ การทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใน การพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. จำนวนนโยบายมาตรการและ ข้อเสนอแนะในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)</p> <p>๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน สทท. ลดลง (ร้อยละ)</p>	<p>เรื่อง</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>๓ เรื่อง</p> <p>ร้อยละ ๒๐</p>
<p>๒. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p>	<p>๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สทท. ภายใต้งบประมาณต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.</p>	<p>๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สทท. (ร้อย ละ)</p>	<p>เรื่อง</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>๑ เรื่อง</p> <p>ร้อยละ ๘๕</p>

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒. พัฒนาการองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน			

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ(บาท)				
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
เป้าประสงค์ ๑. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา						
กลยุทธ์ ๑.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาใน สทท.						
กลยุทธ์ ๑.๓ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต						
๑.) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากรสทท.และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านโกงและป้องกันการทุจริต	๑. จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทท. เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร					๒ หลักสูตร ๑๒,๐๐๐ บาท
๒.) กิจกรรมสื่อสารพูดคุยเรื่องการต่อต้านทุจริตร่วมกับ ผสทท.	๒. บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)					ร้อยละ ๘๒ ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
๓.) การขับเคลื่อนให้ความรู้และติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทท. ตามแนวทางการประเมิน ITA						
๔.) การประกาศและประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากร สทท. ตลอดจนจรรยาบรรณรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ(บาท)				
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
เป้าประสงค์ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด						
กลยุทธ์ ๑.๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.						
๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของ ITA ๒. จัดทำแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถาม IIT EIT ให้บุคลากร สทท. ทราบ	ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)					๘๙ คะแนน ๖,๐๐๐ บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง สทท.						
กลยุทธ์ ๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทท. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. กิจกรรมรับรองตนเองเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง)					๓ เรื่อง ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ(บาท)				
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
๔. การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทน. ลดลง (ร้อยละ)					ร้อยละ ๒๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ ๒ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทน. ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.						
จัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓. จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)					๑ เรื่อง ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สทน. (ร้อยละ)					ร้อยละ ๘๕ ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)/งบประมาณ(บาท)				
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ						
กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินโยบายด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล						
กลยุทธ์ ๓.๒. พัฒนาคณะความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
๑. การพัฒนาแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินโยบายของ สทท.	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)					ร้อยละ ๑๐๐
๒. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินโยบาย/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย						ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอ ศปท. อว.พิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) Link https://www.tint.or.th/th/useful_detail/ITA ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. รายงานผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E- Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. Link : <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/infographic/item/7456-smart-e-vision>