



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓ กำหนดให้กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์องค์กร มีหน้าที่และอำนาจ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร การควบคุมภายใน การดำเนินงาน ให้เป็นไป ตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ปรับปรุงการดำเนินงาน

โดยฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และได้ทบทวน ปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นกรอบแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติและ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๔
๑.๒ กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน.....	๕
ส่วนที่ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๙).....	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๙

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิย์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓ กำหนดให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร มีหน้าที่และอำนาจ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร การควบคุมภายใน การดำเนินงานให้เป็นไป ตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ปรับปรุงการดำเนินงาน ประกอบกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) และการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงาน ป.ป.ช. มีความคาดหวังให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมาย ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินมีตัวชี้วัดทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

ในการนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน

สทท. ได้กำหนดกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังต่อไปนี้

❖ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาผ่านเกณฑ์

❖ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนาการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

❖ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในการดำเนินงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สทท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
๑.๑ บุคลากร สทท. มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๑ บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรม ใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากร เป้าหมาย มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕
๑.๓ ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๔ ยกระดับและพัฒนาผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทท.	๒. ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	๘๙ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
๒.๑ กลไกการป้องกันการ ทุจริตมีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับสถานการณ์ การทุจริต	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อน นโยบายมาตรการและ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบตาม มติคณะรัฐมนตรีและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. จำนวนนโยบายมาตรการ และข้อเสนอแนะในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑ เรื่อง
๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง		๒. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน (ร้อยละ)	ร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ เรื่อง (ถ้ามี)
	๓.๒ พัฒนาการรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน		

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สทท. ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รวม ๖ โครงการ/กิจกรรม/เรื่อง ดังนี้

- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม/เรื่อง
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม/เรื่อง
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม/เรื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

<p>เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมด้วยกลไก STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริตและหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p>				
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทท.	๑) บุคลากร สทท. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕	พ.ย. - ธ.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ/ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/บุคลากร สทท.
<p>เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ ผลการประเมิน ITA ของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>				
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทท.</p>				
๒. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒) ผลคะแนนภาพรวมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สทท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	๘๘ คะแนน	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ/ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/บุคลากร สทท.
๓. การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต				
เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง				
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ เรื่อง	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ/ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/บุคลากร สทน.
๒. ขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง	ร้อยละ ๒๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ/ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ/ฝ่ายกฎหมาย/บุคลากร สทน.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน				
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ	๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ เรื่อง (ถ้ามี)	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ/ฝ่ายกฎหมาย/ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์
๒. การเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน				