



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

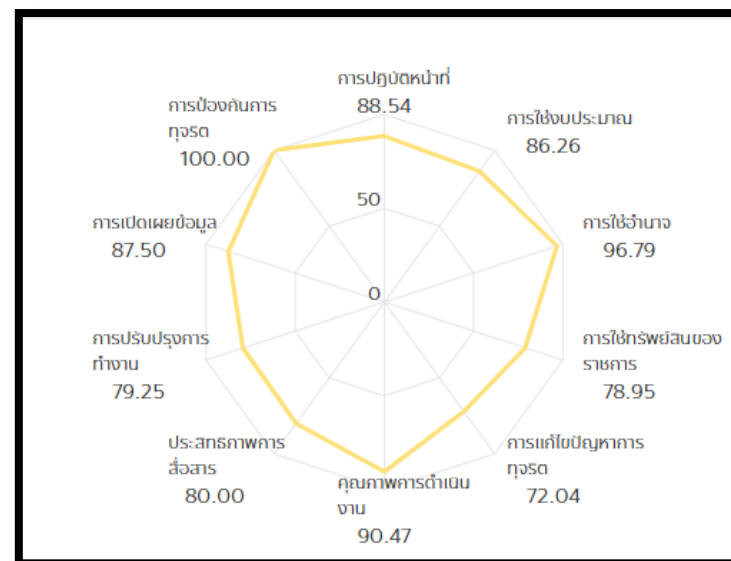
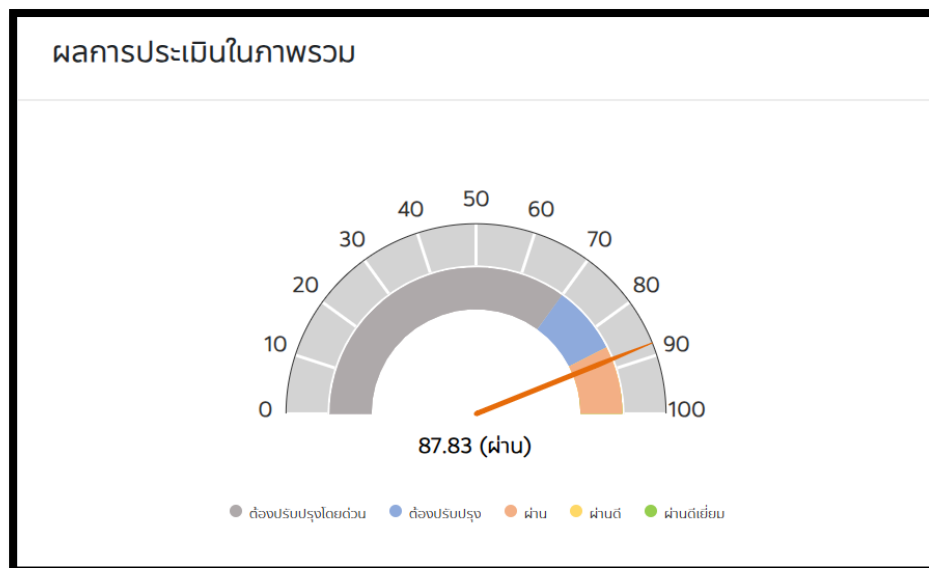
คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ทั้งในด้านพฤติกรรม ระบบงาน และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มารวบรวมสรุปผลเพื่อใช้เป็นการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2568 อยู่ที่ 87.83 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ผ่าน”

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (Outcome/result)	ผู้รับผิดชอบ
1. มาตรการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรสุจริต และโปร่งใส	1) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมและ ปลูกจิตสำนึก No Gift Policy 2) กำหนดนโยบายงดรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประกาศเจตนารมย์ ในการดำเนินนโยบาย No Gift Policy 3) จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 4) จัดอบรมให้ความรู้ด้านมาตรฐาน จริยธรรม 5) สรุปรายงานผลเสนอผู้บริหาร	ต.ค. 67 - ธ.ค. 67	1) มีการจัดกิจกรรม/อบรมด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส 2) บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรมและ No Gift Policy	1) บุคลากรมีความตระหนักด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น 2) บุคลากรมีการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล 3) หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและ ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 4) คะแนน ITA ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพิ่มสูงขึ้น	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล/ฝ่าย พัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (Outcome/result)	ผู้รับผิดชอบ
2. การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	1) วิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดอบรมให้ความรู้ และพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น 2) จัดโครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ม.ค. 68	1) จัดอบรมให้ความรู้แนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ 2) บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ ตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ	1) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินเพิ่มขึ้น 2) หน่วยงานมีการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นระบบ มากขึ้น 3) คะแนนการประเมิน ITA ของ หน่วยงานเพิ่มสูงขึ้น 4) หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และได้รับความเชื่อมั่นจาก ประชาชน 5) เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรร มาภิบาลและการป้องกันการทุจริต อย่างยั่งยืน	ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร
3. การพัฒนาระบบ การเปิดเผยข้อมูลและ การสื่อสารองค์กร	1) จัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามเกณฑ์ OIT โดยตรวจสอบความครบถ้วนและ ความเป็นปัจจุบันของข้อมูล 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 3) ปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางสื่อสาร ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึง และ เข้าใจง่าย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	1) มีข้อมูลสาธารณะเผยแพร่ ครบถ้วนตามเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน 2) เว็บไซต์หน่วยงานได้รับการ ปรับปรุง และมีการอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	1) ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวกมากขึ้น 2) การสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับ ประชาชนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 3) หน่วยงานมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้มากขึ้น	ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร/ กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ องค์กร

ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

1) การจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึก No Gift Policy และการประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบาย No Gift Policy

เมื่อวันพุธที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ได้จัดโครงการผู้บริหารพบบุคลากร ครั้งที่ 1/2568 โดยมีรองศาสตราจารย์รัชชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และยังเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในทุกขั้นตอน เพื่อให้การปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด



ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

2) กำหนดนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยได้สื่อสารนโยบายนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศขงนามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์วชิรชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ขอประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในโอกาส ไม่ว่าจะเป็นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ นโยบายนี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากการรับของขวัญหรือของกำนัลอาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นารขัดขวางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส เจริญธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยสถาบันของเรายังมีในการสร้างความซื่อสัตย์ในองค์กรและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เกิดคุณความดีในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีอริบการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความชื่นชม หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ควรให้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามใบตราขอพร สมุดขอพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือการขอพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์วชิรชัย อ่อนจันทร์)
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

หมายเลขอ้างอิง ๒๕๖๖๔2FC1.๒๕๖๖๑
URL: <https://www.tint.or.th/archives/identityTag>



Announcement of Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization)
on the No Gift Policy, Fiscal Year B.E. 2566 (2025)

I, Associate Professor Thawatchai Onjun, Executive Director of Thailand Institute of Nuclear Technology hereby issues the Announcement of Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization), or TINT, on the No Gift Policy in order to promote integrity culture. All TINT executives and officers have firm intention to refrain from accepting any kind of gifts while assuming the work positions at TINT in which such acceptance shall be considered the act of corruption and misconduct and undoubtedly a threat to honesty, integrity, good governance, and nondiscrimination. TINT draws clearly a distinction between common and personal interests, and that all executives and officers perform their work duties based on anti-corruption norms.

Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization) would be grateful to receive for occasions the congratulations, gratitude, greetings, or condolences via signed greetings or condolences cards, notes, or social media instead.

For your information and strictly abiding by the announcement from the issued date onwards.

issued on ๒๐ November B.E. 2567 (2024)

(Associate Professor Thawatchai Onjun)
Executive Director, Thailand Institute of Nuclear Technology

หมายเลขอ้างอิง ๒๕๖๖๔2FC1.๒๕๖๖๑
URL: <https://www.tint.or.th/archives/identityTag>

ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

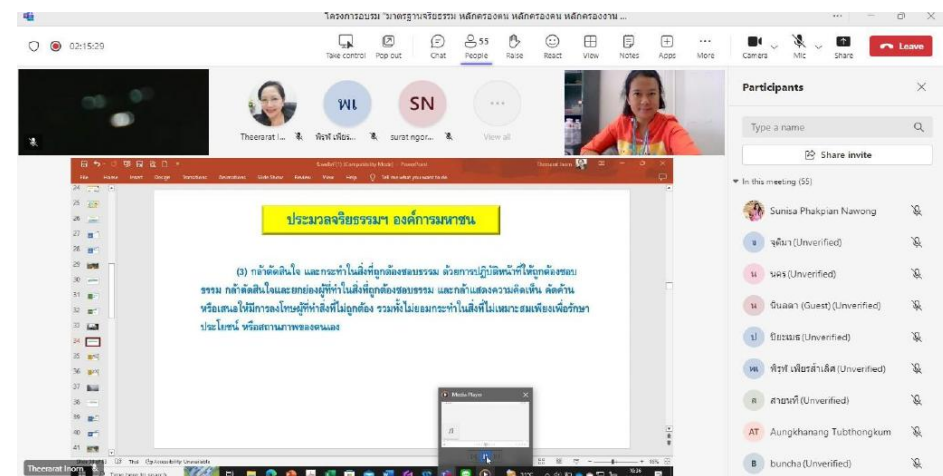
3) จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567 จัดกิจกรรมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สทท. มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน



4) จัดอบรมให้ความรู้ด้านมาตรฐาน จริยธรรม

เมื่อวันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567 จัดกิจกรรมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อเสริมสร้างวินัยและประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งจรรยาบรรณ และมาตรฐานทางจริยธรรม ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร.



ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

5) จัดโครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2568 จัดโครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สทท. ในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการทำกระบวนการกำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรที่สนับสนุนการป้องกันการปราบปรามทุจริต รวมทั้งความคาดหวังของภาพรวมในคะแนนการประเมินที่ดีขึ้น



ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

6) จัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามเกณฑ์ OIT โดยตรวจสอบความครบถ้วนและความเป็นปัจจุบันของข้อมูล

The screenshot displays the website for the Integrity and Transparency Assessment (ITA). At the top, there is a navigation menu with the following items: หน้าหลัก, เกี่ยวกับเรา, งานบริการ, เครื่องมือทางนิติศาสตร์, ข่าวประชาสัมพันธ์, ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง, สัมมนา, ติดต่อเรา. There are also social media icons for Facebook, YouTube, and Twitter, and a search icon. The main content area features four cards: 1. ITA: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. 2. แจ้งข้อร้องเรียน. 3. แจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต. 4. แจ้งข้อร้องเรียนจริยธรรม. Below these cards is a banner for the ITA process, titled "การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ประจำปี 2569 (Integrity and Transparency Assessment: ITA)". At the bottom, there is a dropdown menu for "แสดงข้อมูลปี:" set to "2568", and a list of past ITA reports under the heading "ข้อมูลย้อนหลัง":

- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ประจำปี 2568
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ประจำปี 2567
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ประจำปี 2566

ข้อมูลประกอบผลการดำเนินงาน

7) ปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึง และเข้าใจง่าย และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

The image shows two screenshots of the Thailand Institute of Nuclear Technology (TINT) website. The top screenshot is the homepage, featuring a large banner with an aerial view of the facility and a cartoon scientist. The banner text reads: "สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)" and "Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization)". The bottom screenshot shows a news section titled "ข่าวประชาสัมพันธ์" (Public Relations News) with a navigation menu and three news items:

- Item 1:** สทท. ร่วมกับพัฒนาชุมชนอำเภอองครักษ์ ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนและมอบถุงยังชีพ แก่ครัวเรือนเป้าหมายในพื้นที่อำเภอองครักษ์
สทท. ร่วมกับพัฒนาชุมชนอำเภอองครักษ์ ลงพื้นที่
- Item 2:** "สุดาวรรณ" สมว.อว. มอบรางวัล "Product Champion" หนุนอาหารพื้นที่น-ฟังก์ชัน 3 จังหวัดอีสาน
"สุดาวรรณ" สมว.อว. มอบรางวัล "Product Champion" หนุนอาหารพื้นที่น-ฟังก์ชัน 3 จังหวัด
- Item 3:** สทท. ประกาศผลรางวัล "Product Champion 2568" ยกย่องสุดยอดอาหารพื้นที่น-อาหารฟังก์ชัน อีสาเหนือ
สทท. ประกาศผลรางวัล "Product Champion